



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिपक्ष से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 43]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 26, 1985/कार्तिक 4, 1907

No, 43]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 26, 1985/KARTIKA 4, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी गयी है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(एक मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा जारी के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union territories)

विधि तथा न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1985

सां०का०नि० 983.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 222 के खण्ड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात्:—

न्याय मूर्ति श्री काट्टाली भास्करन, मुख्य न्यायाधीश, केरल उच्च न्यायालय जिनका स्थानान्तरण केरल उच्च न्यायालय से आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय में किया गया है, जब तक वे आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के पद पर रहेंगे, अपने वेतन के प्रतिशत 400.00 रु० (चार सौ रुपये केवल) मासिक प्रतिपूर्ति भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं० 56/1/84-न्याय]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 8th October, 1985

G.S.R. 983.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely:—

That Shri Justice Kattali Bhaskaran, Chief Justice of Kerala High Court, who has been transferred from Kerala

High Court to the Andhra Pradesh High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 400 (Rupees four hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Andhra Pradesh High Court.

[No. 56/1/84-Jus.]

सां०का० नि० 984.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 222 के खण्ड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात्:—

न्यायमूर्ति श्री विजयकुमार सिद्धेश्वरस्वामी मल्लिमठ, मुख्य न्यायाधीश, कर्नाटक उच्च न्यायालय जिनका स्थानान्तरण कर्नाटक उच्च न्यायालय से केरल उच्च न्यायालय में किया गया है, जब तक वे केरल उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के पद पर रहेंगे, अपने वेतन के प्रतिशत 400.00 रु० (चार सौ रुपये केवल) मासिक प्रतिपूर्ति भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं० 56/6/83-न्याय]

G.S.R. 984.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order, namely:—

That Shri Justice Vijaykumar Siddheshwaraswami Malimath, Chief Justice of Karnataka High Court, was has been transferred from Karnataka High Court to the Kerala High Court,

(2597)

shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 400 (Rupees four hundred only) per mensem for the period of his services as Chief Justice of the Kerala High Court.

[No. 56/683-Jus]

सांकांति० १८५—गडूपनि, संविधान के अनुच्छेद २२२ के अन्तर्गत (२) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात्—

न्यायमूर्ति श्री पालेम चन्नकेशव रेड्डी, मुख्य न्यायाधीश, गोहाटी उच्च न्यायालय जिनका स्थानान्तरण आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय से गोहाटी उच्च न्यायालय में किया गया है, जब तक वे गोहाटी उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के पद पर रहेंगे अपने वेतन के प्रतिरिक्त ४००.०० रु० (चार सौ रुपये केवल) मासिक प्रतिपूर्ति भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं० ४७/३/८४-न्याय]

केलास चन्द कनकन, निदेशक

G.S.R. 985.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely:—

That Shri Justice Palem Chennaksav Reddy, Chief Justice of Gauhati High Court, who has been transferred from Andhra Pradesh High Court to the Gauhati High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 400 (Rupees four hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Gauhati High Court.

[No. 47/3/84-Jus.]

K. C. KANKAN, Director

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, ७ अक्टूबर, १९८५

शुद्धि पत्र

सांकांति० १८६—इस मंत्रालय की तारीख ७-६-१९७७ की संश्लेषक अधिसूचना में आंशिक संशोधन करते हुए कालम १२ में मौजूदा विभागीय पदोन्नति समिति के गठन को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए—

कालम १२

विभागीय पदोन्नति समिति ग्रुप "सी"

- | | |
|--|---------|
| १. उप सचिव,
उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय,
शिलांग। | अध्यक्ष |
| २. निदेशक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति
शिलांग। | सदस्य |
| ३. सहायक महा-डाकपाल,
(पी०एम०आई०) महा-डाकपाल
का कार्यालय, उत्तर पूर्वी क्षेत्र
शिलांग। | सदस्य |

[सं० १४०९/८/७४ एन० ई०]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th October, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 986.—In partial modification of this Ministry's Notification of even number dated 7-6-1977, the existing com-

position of Departmental Promotion Committee may be replaced by the following entry in Column 12 :—

Column 12 :

D.P.C. Group 'C'

- | | |
|--|------------|
| १. Deputy Secretary,
North Eastern Council
Secretary, Shillong. | —Chairman. |
| २. Director for
Scheduled Castes and
Scheduled Tribes,
Shillong. | —Member. |
| ३. Assistant Postmaster
(P.M.I.), Office of
the Postmaster General
North Eastern Circle,
Shillong. | —Member |

[No. 14029/8/74-NE.]

नई दिल्ली, ८ अक्टूबर, १९८५

शुद्धि पत्र

सांकांति० १८७—इस मंत्रालय की तारीख २९-८-१९८३ की संश्लेषक अधिसूचना में आंशिक संशोधन करते हुए कालम १२ में मौजूदा विभागीय पदोन्नति समिति के गठन को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए—

कालम १२. विभागीय पदोन्नति समिति ग्रुप "सी" और ग्रुप "डी"

- | | |
|---|---------|
| १. उप सचिव,
उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय,
शिलांग | अध्यक्ष |
| २. निदेशक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति
शिलांग | सदस्य |
| ३. सहायक महा-डाकपाल,
(पी०एम०आई०) महा-डाकपाल का कार्यालय,
उत्तर पूर्वी क्षेत्र
शिलांग | सदस्य |

[सं० १४०२९/१६/७८-एन० ई० II]

कुमारी नीरु नन्दा, निदेशक

New Delhi, the 8th October, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 987.—In partial modification of this Ministry's Notification of even number dated 29-8-1983, the existing composition of Departmental Promotion Committee may be replaced by the following entry in Column 12 :

Column 12 :

D.P.C. Group 'C'

- | | |
|---|------------|
| १. Deputy Secretary
North Eastern Council
Sect., Shillong. | —Chairman. |
| २. Director for
Scheduled Castes and
Scheduled Tribes,
Shillong. | —Member. |
| ३. Assistant Postmaster
(P.M.I.), Office of the
Postmaster General,
North Eastern Circle,
Shillong. | —Member. |

[No. 14029/16/78-NE-II]

MISS NEERU NANDA, Director

कार्मिक और प्रशिक्षण, प्रशासनिक सुधार तथा लोक शिकायत तथा पेंशन महालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 1985

सांको०नि० 988.—राष्ट्राति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए "केन्द्रीय अन्वेषण व्यूगे मे आशुलिपिक श्रेणी "क" और आशुलिपिक श्रेणी "ख" के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण व्यूगे (आशुलिपिक श्रेणी "क" और "ख") भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 मे 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उन पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो प्रवर्तित अनुसूची के स्तम्भ 5 मे 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्थकता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी संबंधित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के संबंधित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशुलिपिकों, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किये गए हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का काल या केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. आशुलिपिक श्रेणी 'क'	1* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा श्रेणी "ख" (राजपत्रित)	650-30-710- 35-810-द०रो०- 35-880-40-1000- द०रो०-40-1200 द०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं शैक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	१ वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हों सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति :

650—1040 रु० के वेतनमान में ऐसा प्राशुलिपिक श्रेणी "ख" जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण .

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्राशुलिपिक—

(1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 650—1040 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है या

(3) जिन्होंने 550—900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या

(4) जिन्होंने 425—800/425—700 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है।

(फोहर प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले निर्धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति गतिविधि है तो उसकी गंभीरता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और पुलिस विशेष महा-निरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापना—अध्यक्ष
- पुलिस उप महानिरीक्षक/उप-निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य
- उप सचिव (सतर्कता) कां० ५ और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. प्राशुलिपिक श्रेणी 'ख'	4*	साधारण सेवा	650-70-740-	अवत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिकल्पित किया जा सकता है।	समूह 'ख'	25-380-4000-			
		गणपति	40-1040 रु०			

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति.

- (1) 425—800 रु० के वेतनमान में ऐसे प्राशुलिक श्रेणी "ग"/निजी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (2) उपरोक्त (1) के न हो सकने पर ऐसे प्राशुलिक श्रेणी "ग"/निजी सहायक जिन्होंने 425—800 रु० और 425—700 रु० के वेतनमान में कुल मिलाकर 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्राशुलिक—

- (1) जो सदा पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 550—900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 425—800/425—700 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है।

(फीडर प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे/प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्षों में अधिक नहीं होगी)

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और पुलिस विशेष महा-निरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापना—अध्यक्ष
2. पुलिस उप महानिरीक्षक/उप निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य
3. उप सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

14

संग लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं० 213/1/84-ए बी डी-2]

एम०एस. प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL & TRAINING, ADMINISTRATIVE REFORMS & PUBLIC GRIEVANCES & PENSION

(Deptt. of Personnel & Training)

New Delhi, the 10th October, 1985

G.S.R. 988.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade 'A' and Stenographer Grade 'B' in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Stenographers Grades 'A' & 'B') Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications:—No person ;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
1. Stenographer Grade 'A'	*1 (1985) *Subject 'B' (Gazetted) to variation dependent on workload.	General Central Service Grade	Rs. 650-30-710-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion. Stenographer Grade 'B' in the scale of Rs. 650—1040 with 2 yrs' regular service in the grade. Transfer on Deputation : Stenographer under the Central Government: (i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1040 or equivalent or; (iii) With 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; or (iv) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—800/425-700 or equivalent. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct	Group 'B' DPC 1. Joint Director Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment—Chairman. 2. Deputy Inspector General of Police/Dy. Director (Admn.), Central Bureau of Investigation—Member. 3. Deputy Secretary (Vigilance) Department of Personnel & Training—Member.	Consultation with the UPSC not necessary.

12

line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for considerations for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7	8
Stenographer Grade 'B'	4* (1985) *Subject 'B' (Gazetted) to variation dependent on work-load.	General Central Service Group	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-1040.	Selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion:</p> <p>1. Stenographers grade 'C'/Personal Asstts. in the scale of Rs. 425-800 with 8 years regular service in the grade;</p> <p>2. Failing (i) above Stenographers Grade 'C'/Personal Asstts. with 8 years' combined regular service in the scale of Rs. 425-800 and Rs. 425-700.</p> <p>Transfer on Deputation:</p> <p>Stenographers under the Central Government;</p> <p>(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent.</p>	<p>Group 'B' DPC</p> <p>1. Joint Director, Central Bureau of Investigation & Special Inspector Genl. of Police, Special Police Establishment—Chairman.</p> <p>2. Deputy Inspector General of Police/Deputy Director (Admn) Central Bureau of Investigation—Member.</p> <p>3. Deputy Secretary (Vigilance) Department of Personnel & Training—Member.</p>	Consultation with UPSC not necessary		

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. 213/1/84-AVD. II]

M. S. PRASAD, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 1985

मा. का. नि. 989/85—सीमा-शुल्क मूल्यांकक सेवा, समूह ख से संबंधित, अद्यतन संशोधित, निम्नलिखित नियम अनुसंधारण की जानकारी के लिए पुनः प्रकाशित किए जाते हैं ; अर्थात् :—

मा. का. नि. नं. 999/61—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा-शुल्क मूल्यांकक सेवा, समूह ख, में संबंधित निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

नियम**भाग 1—साधारण****नियम 1 (1)**

एन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा-शुल्क मूल्यांकक सेवा, समूह ख, भर्ती नियम, 1961 है ।

(2) ये सभी मूल्यांककों को लागू होंगे ।

नियम 2

एन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, —

- (क) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है ;
- (ख) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है ;
- (ग) "सेवा" से सीमा शुल्क मूल्यांकक सेवा, समूह ख, अभिप्रेत है ।

सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति होंगे, अर्थात् :—

- (i) इन नियमों में प्रारंभ के पूर्व सेवा में भर्ती किए गए सबस्य ; और
- (ii) इन नियमों के उपाबंधों के अनुसार सेवा में भर्ती किए गए व्यक्ति

सेवा में सम्मिलित विभिन्न ग्रेड या पद, उनके वर्गीकरण, वेतनमान और सेवा की विशेष शर्तें से होगी जो इन नियमों के उपाबंध 1 में दी गई हैं ।

(घ) "बोर्ड" से केन्द्रीय राजस्व बोर्ड अभिप्रेत है ;

(ङ.) "नियुक्ति प्राधिकारी" से संबंधित सीमा-शुल्क सदन में मूल्यांकक नियुक्त करने के लिए प्राधिकृत किए गए मुम्बई, मद्रास, कोचीन, कलकत्ता के सीमा-शुल्क कप्तान अभिप्रेत हैं ; और

(च) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" के बहो अर्थ हैं जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में हैं ।

भाग 2—भर्ती की पद्धति**नियम 3**

सेवा में भर्ती निम्नलिखित पद्धतियों में से किसी के द्वारा की जाएगी :—

- (क) इन नियमों के भाग 3 के अनुसार भारत में प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा
- (ख) इन नियमों के भाग 4 के अनुसार प्रोन्नति द्वारा
- (ग) इन नियमों के भाग 5 के अनुसार सरकारी सेवा के किसी अधिकारी के स्थानांतरण द्वारा
- (घ) इन नियमों के भाग 6 के अनुसार, प्रतियोगिता परीक्षा से निम्न, चयन करके सीधी भर्ती द्वारा ।

नियम 4

- (क) सेवा या सेवा के क़ाबू पर धूत किसी पद पर कोई नियुक्ति किसी ऐसी पद्धति द्वारा नहीं की जाएगी जो नियम 3 में विनिर्दिष्ट नहीं है ।
- (ख) उप-नियम (क) के उपाबंधों के अर्धान रहते हुए बोर्ड किसी विशेष अवधि के दौरान भरे जाने के लिए अपेक्षित किन्हीं विशेष शक्तियों को करने के प्रयोजन के लिए धरनाई जाने वाले भर्ती की पद्धति या पद्धतियों और प्रत्येक पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या अवधारित करेगा ।

(ग) प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती द्वारा या प्रतियोगिता परीक्षा से भिन्न चयन द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत भूतार्ककों के कुल काडर का 50 प्रतिशत से कम नहीं होगा। शेष पद नियम 3 में उल्लिखित किसी अन्य पद्धति से भरे जा सकते हैं।

नियम 5

प्रोन्नति/स्थानांतरण से भिन्न किसी पद्धति से सेवा में की गई नियुक्तियों सरकार द्वारा समय-समय पर सेवाओं में व्यक्तियों के किन्हीं विनिर्दिष्ट वर्गों के विशेष प्रतिनिधित्व की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होंगे।

भाग 3—प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती

नियम 6

(क) सिवाय तब जब कोई आयोग के परामर्श से अन्यथा विनिर्दिष्ट करे, सीधी भर्ती के लिए प्रतियोगिता परीक्षा आयोग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित रीति में आयोजित की जाएगी।

(ख) परीक्षा आयोग द्वारा नियत की गई तारीखों और स्थानों पर आयोजित की जाएगी।

नियम 7

(क) अभ्यर्थी परीक्षा में प्रवेश के लिए ऐसी तारीख से पूर्व, ऐसी रीति से और ऐसे प्रारूप में जो आयोग द्वारा विहित किए जाएं आवेदन करेगा।

(ख) (i) परीक्षा में प्रतियोगिता के लिए पात्र होने के वास्ते अभ्यर्थी के पास भारत में केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल के अधिनियम के अधीन निर्गमित विश्वविद्यालयों में से किसी की या संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित अन्य शैक्षिक संस्था भी या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में घोषित किए गए विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य प्रवृत्ति होनी चाहिए ;

परन्तु वह अभ्यर्थी जिसने ऐसी परीक्षा दी है जिसे उत्तीर्ण करने पर वह आयोग की परीक्षा के लिए शैक्षिक रूप से अर्हित हो जाएगा किन्तु जिसे परीक्षा के परिणाम की जानकारी नहीं दी गई है, तथा ऐसे अभ्यर्थी भी जो ऐसी अर्हक परीक्षा में सम्मिलित होने का आग्रह रखते हैं, प्रारम्भिक परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होंगे किन्तु उन्हें उस तारीख तक, जो आयोग द्वारा अधिसूचित की जाए, वर्ष के दौरान मुख्य परीक्षा में भाग लेने के लिए पात्र होने हेतु डिग्री पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने का सबूत प्रस्तुत करना होगा ;

परन्तु यह और कि असाधारण मामलों में आयोग से अभ्यर्थी को, जिसके पास ऊपर उल्लिखित प्रवृत्ति नहीं है, अर्हित अभ्यर्थी मान सकता है, परन्तु यह तब जब उसने अन्य संस्थाओं द्वारा आयोजित ऐसी परीक्षाएं उत्तीर्ण की हैं जिनका स्तर आयोग की राय में परीक्षा में उनके प्रवेश को न्यायोचित ठहराता है।

(ii) अभ्यर्थी को आयु आयोग द्वारा अधिसूचित तारीख को 21 वर्ष से कम और 28 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(ग) उसे आयोग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित (क) राष्ट्रिकता और निवास, (ख) फीस का संदाय, आदि ऐसे संबंधित बातों को भी पूरा करना होगा।

सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, विस्थापित व्यक्तियों और अन्य विशेष प्रवर्गों की दशा में शिथिल की जा सकती है।

नियम 8

अभ्यर्थी परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र है या नहीं इस बारे में आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा और कोई अभ्यर्थी —

- (क) जो आयोग का यह समाधान नहीं कर लेता कि उसका चरित्र ऐसा है कि वह सेवा का सबस्य होने के लिए अर्हित है, और
- (ख) जिसे आयोग ने प्रवेश प्रमाण पत्र नहीं दिया है, में प्रवेश नहीं पाएगा।

नियम 9

(i) सेवा के लिए सीधी भर्ती अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षण की बाबत तत्समय प्रवृत्त आदेशों के अधीन होंगे।

(ii) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरने में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों पर नियुक्ति के लिए उस क्रम से विचार किया जाएगा जिस क्रम में उनके नाम सूची में दिए गए हैं भले ही अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनकी रैंक कहीं भी हो।

नियम 10

(क) कोई व्यक्ति जिसकी एक से अधिक पत्नी जीवित हों या जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए ऐसी दशा में विवाह किया है जिसमें ऐसा विवाह ऐसे पति या ऐसी पत्नी के जीवन काल में होने के कारण शून्य है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ; और

(ख) वह स्त्री जिसका विवाह इस कारण शून्य है कि उसके पति की पत्नी ऐसे विवाह के समय जीवित है या जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी ऐसे विवाह समय के जीवित है तो वह सेवा में नियुक्ति की पात्र नहीं होगी ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा आदेश होने के विशेष आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

नियम 11

किसी व्यक्ति को सेवा में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक उसे ऐसा शारीरिक परीक्षा के पश्चात्, जो विहित की जाए मानसिक या शारीरिक स्वास्थ्य की दृष्टि से ठीक और ऐसे मानसिक या शारीरिक दोषों से मुक्त नहीं पाया जाता जिनसे सेवा के कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा पड़ने की संभावना है।

नियम 12

(क) सेवा के लिए चयन किए गए अभ्यर्थी दो वर्ष के लिए परीक्षा पर नियुक्त किए जाएंगे और नियुक्ति की तारीख से सेवा को लागू वेतनमान में वेतन प्राप्त करेंगे। परन्तु उन्हें तब तक उस अनुक्रम से ऊपर, जो बोर्ड द्वारा विहित किया जाए, वेतन अनुमान नहीं होगा जब तक वह नीचे उप-नियम (ख) में निर्दिष्ट विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता।

(ख) परीक्षाधीन व्यक्ति, सेवा में नियुक्त किए जाने पर, (i) ऐसा प्रशिक्षण उतनी अवधि तक प्राप्त करेगा जो बोर्ड निर्दिष्ट करे, और (ii) बोर्ड द्वारा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करेगा।

(ग) अभ्यर्थी परीक्षा की अवधि पूरी करने पर, यदि उसे स्थायी रूप से नियुक्ति के लिए ठीक समझा जाता है तो, स्थायी

रिक्तियों की उपलब्धता के अधीन रहते हुए, अपने पद पर पुष्ट किया जाएगा।

(घ) नियुक्त प्राधिकारी, यदि वह किसी मामले में ठीक समझा जाता है तो ऊपर उप-नियम (क) में विनिर्दिष्ट परीक्षा की अवधि को बढ़ा सकता है।

(ङ) यदि ऊपर उप-नियम (i) में निर्दिष्ट परीक्षा की अवधि या ऊपर उप-नियम (घ) के अधीन उसकी बढ़ाई गई किसी अवधि की समाप्ति पर नियुक्त प्राधिकारी की यह राय है कि चयनित अभ्यर्थी स्थायी रूप से नियोजन के लिए ठीक नहीं है या यदि ऐसी परीक्षा अवधि या उसकी बढ़ाई गई अवधि के दौरान किसी समय उसका यह समाधान हो जाता है कि अभ्यर्थी ऐसी अवधि या उसके विस्तार की समाप्ति पर स्थायी नियुक्ति के लिए ठीक नहीं रहेगा तो वह परीक्षाधीन व्यक्ति को सेवा से उन्मोचित कर सकता है या ऐसे आदेश दे सकता है जैसे वह ठीक समझता है।

नियम 13

प्रत्येक परीक्षाधीन व्यक्ति उस विभागीय के, जिसके साथ उसे लगाया गया है, या प्रशिक्षण विद्यालय के प्रधान के अनुशासनिक निरीक्षण के अधीन होगा और ऐसे माधारेण या विशेष आदेशों को पालन करेगा जो उसे समय-समय पर दिए जाएंगे।

भाग 4—प्रोन्नति द्वारा भर्ती

नियम 14

नियम 4 के अधीन विभागीय प्रोन्नति के लिए उपलब्ध संख्या में सेवानिवृत्तियों में निम्नलिखित श्रेणियों से गुणानुगुण के आधार पर चयन करके की जाएंगी :—

- (i) परीक्षक जिन्होंने परीक्षक के रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की है।
- (ii) परीक्षक अधिकारी (केवल कलकत्ता सीमा-शुल्क सदन में) जिन्होंने परीक्षक अधिकारी या निवारक अधिकारी ग्रेड I या दोनों ग्रेडों में मिलाकर, कम से कम 5 वर्ष की सेवा की है।
- (iii) अनुसूचिवासी अधिकारी :
 - (क) जिनकी आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं है,
 - (ख) जो कम से कम उपाध्यक्ष हैं, और
 - (ग) जिनके पास विश्वविद्यालय की डिग्री है और जिन्होंने वरीय प्रकृति के कार्य के प्रति रुचि दर्शायी है।
- (iv) निवारक अधिकारी ग्रेड-I जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की है और जिनकी आयु 35 वर्ष से अधिक नहीं है।

चयन ऐसी रीति से किया जाएगा जो बोर्ड द्वारा आयोग के परामर्श से विहित की जाए। परन्तु किसी भी अधिकारी को ऐसी प्रोन्नति के लिए किसी बाबू का अधिकार नहीं होगा।

टिप्पण—ऊपर विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु सीमा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर, जारी किए गए माधारेण आदेशों के अनुसार स्थित की जा सकेगी।

(2) प्रोन्नति अधिकारियों को सेवा में स्थानापन्न आधार पर नियुक्ति किया जाएगा। सेवा में पुष्टि के लिए उन के मामलों पर दो वर्ष की समाप्ति पर विचार किया जाएगा। वे अधिकारी जिन्हें पुष्टि के लिए योग्य समझा जाता है, सेवा में पुष्टि किए जाएंगे यदि स्थायी रिक्तियां उपलब्ध हैं। वे अधिकारी जिन्हें पुष्टि के लिए योग्य नहीं समझा जाता है या तो उनके मूल पदों पर प्रत्यावर्तित कर दिए जाएंगे या अग्रे और अवधि के लिए जो एक वर्ष से अधिक नहीं होगी (अर्थात् कुल मिलाकर 3 वर्ष)

स्थानापन्न आधार पर सेवा में रहने दिए जाएंगे। तथापि बोर्ड विशेष परिस्थितियों में 2 वर्ष की स्थानापन्न अवधि की समाप्ति से पहले भी किसी अधिकारी को सेवा में पुष्टि कर सकता है।

भाग 5—सरकारी सेवा के अधिकारियों की स्थानान्तरण द्वारा भर्ती नियम 15

सरकार विशेष मामलों में और आयोग से परामर्श करने के पश्चात्, जहां ऐसा परामर्श आवश्यक है, भारत में सरकार की सेवा में के किसी अधिकारी को सेवा के काबू पर धृत किसी पद पर स्थानान्तरण करके या प्रतिनियुक्ति पर लगा सकती है।

भाग 6—प्रतिनियुक्ति से वि. न. चयन द्वारा भर्ती

नियम 16

प्रतियोगिता परीक्षा से भिन्न चयन द्वारा सीधी भर्ती आयोग द्वारा की जाएगी सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र होने के लिए अभ्यर्थी की आयु भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप से भिन्न) अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को, 30 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए, परन्तु आयु सीमा सरकारी सेवक की दशा में स्थित की जा सकती है, और आवेदक के पास ऐसी डिग्री या तकनीकी अर्हता होनी चाहिए जो आयोग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की जाए। इस नियम के अधीन सेवा में नियुक्ति के लिए अपेक्षित वि. न. अर्हताएं उपाबंध 2 में दी गई हैं। परन्तु बोर्ड आयोग से परामर्श करने के पश्चात्, इस नियम के अधीन सेवा में नियुक्ति के लिए कोई अन्य अर्हता विहित कर सकता है। जहां आयोग पद की विज्ञप्ति करने का निश्चय करे वहां अभ्यर्थियों द्वारा पूरी की जाने वाली अर्हताएं और अन्य शर्तें, आयोग द्वारा अधिसूचित की जाएंगी।

नियम 16क

कोई व्यक्ति जिसके पास इंजीनियरी की डिग्री है और जिसे इस अधिसूचना के जारी किए जाने की तारीख को या उसके पश्चात् सीमा-शुल्क मूल्यांकन सेवा, समूह-ख, में नियुक्त किया जाता है, यदि ऐसी अपेक्षा की जाए तो, किसी रक्षा सेवा में या भारत की रक्षा से सम्बन्ध किसी पद पर 4 वर्ष से अग्र्युन की अवधि के लिए, जिसके अन्तर्गत प्रशिक्षण पर, यदि कोई है, बिताई गई अवधि भी है सेवा करने के दायरिवाधेन होगा।

परन्तु ऐसे व्यक्ति से,—

- (क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के पश्चात् उप-युक्त रूप में सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी;
- (ख) 40 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने के पश्चात् उपर्युक्त रूप से सेवा करने की सामान्यता अपेक्षा नहीं की जाएगी।

नियम 17

(बिलोपित)

नियम 18

सेवा के अधिकारी वेतन, छुट्टी, पेंशन और भत्तों, बिकल्पिता परिचर्या, आकरण, अनुशासन और अन्य विषयों में सरकार द्वारा समय-समय पर बनाए गए नियमों से शासित होंगे।

नियम 19

बोर्ड स्वविवेकानुसार सेवा के किसी अधिकारी को केन्द्रीय राजस्व बोर्ड के अधीन किसी समतुल्य या उच्चतर किसी अन्य पद को स्थानान्तरित कर सकता है और स्थानान्तरित अधिकारी ऐसे पद पर सेवा करने के लिए बाध्य होगा।

नियम 20

यदि इन नियमों में निर्बचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो वह सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा और उस पर उसका विनिश्चय अंतिम होगा।

नियम 21

प्रत्येक व्यक्ति जो सीमा-शुल्क मूल्यांकन सेवा, समूह 'ब' भर्ती संशोधन नियम, 1972 के प्रारम्भ के पूर्व प्रधान मूल्यांकक का पद अधिष्ठाई हैसियत से धारण कर रहा है और ऐसे आरंभ के पूर्व जिनका ध्यान सीमा-शुल्क सहायक कलक्टर के रूप में नियुक्ति के लिए नहीं किया गया है, ऐसे आरंभ पर मूल्यांकक के बाहर की प्रत्यावर्तित हो जाएगा किन्तु ऐसा प्रत्येक व्यक्ति 600-35-950 रु. के वेतनमान में वैसे ही वेतन लेता रहेगा जैसे वह ऐसे प्रत्यावर्तन से ठीक पूर्व से रहा था। परन्तु वह ऐसा वेतन व्यक्तिगत वेतन के रूप में तब तक लेता रहेगा जब तक वह मूल्यांकक का पद, चाहे प्रोन्नति द्वारा या अन्यथा, रिक्त नहीं कर देता इस और इस अवधि के दौरान उसका पदाधिपति प्रधान मूल्यांकक रहेगा।

नियम 22

गिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्य रूप में तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, गिथिल कर सकेगी।

उपबन्ध 1

सीमा-शुल्क मूल्यांकन सेवा, समूह "ब" में व मूल्यांकक शामिल होंगे जो 275-25-500-र.रो.-30-650 रु. के विहित वेतनमान में या 350-25-500-30-590-र.रो.-30-800-र.रो.-830-35-900 रुपये के पुनरीक्षित वेतनमान में हैं।

नियमों के पैरा 3 और पैरा 4 के अधीन सेवा में भर्ती किए गए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेंगे और मूल्यांककों के वेतनमान में वेतन प्राप्त करेंगे। परीक्षा की अवधि की समाप्ति पर और विभागीय परीक्षा सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने के पश्चात् तथा तब तक उन्हें स्थायी नियुक्ति के लिए योग्य समझा जाए, व मूल्यांकक के रूप में पुष्टि किए जाएंगे यदि स्थायी रिक्तियाँ उपलब्ध हों।

उपबन्ध 2

क.सं. मूल्यांकन का वर्ग	पद के लिए विहित अर्हताएं
1	2
1. धातुकर्म विशेषज्ञ	<p>(1) धातुकर्म विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की कम से कम द्वितीय श्रेणी की डिग्री या उसके समतुल्य।</p> <p>(2) धातुकर्मों के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।</p>
2. धातुधुवन विशेषज्ञ	<p>(1) भू-विज्ञान विषय में किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय की कम से कम मास्टर की द्वितीय श्रेणी की डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) बहुमूल्य रत्न, धातुधुवन (पुराना और नया) और बहुमूल्य धातुओं के मूल्यांकन का 2 वर्ष का अनुभव।</p>
3. तेल और पेन्ट विशेषज्ञ	<p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से जैव रसायन में कम से कम द्वितीय श्रेणी की मास्टर की डिग्री अथवा तेल तथा पेन्ट में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) तेल और पेन्ट में दो वर्ष का अनुभव।</p>

1

2

3

4. रसायन और औषध विशेषज्ञ
 - (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जैव रसायन, फार्मसी तथा औषध रसायन में कम से कम द्वितीय श्रेणी की स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।
 - (2) रसायन और औषध में 2 वर्ष का अनुभव।
5. मशीन विशेषज्ञ
 - (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी इंजीनियरी विद्युत इंजीनियरी में कम से कम द्वितीय श्रेणी की डिग्री या समतुल्य।
 - (2) यांत्रिकी और अथवा विद्युत इंजीनियरी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।
6. मोटर यान और संबद्ध पुर्जों विशेषज्ञ
 - (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मोटर यान और अथवा यांत्रिकी इंजीनियरी में कम से कम द्वितीय श्रेणी की डिग्री या समतुल्य।
 - (2) मोटर यान और अथवा यांत्रिकी इंजीनियरी का 2 वर्ष का अनुभव।
7. वस्त्र विशेषज्ञ
 - (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वस्त्र प्रौद्योगिकी में कम से कम द्वितीय श्रेणी की डिग्री या समतुल्य।
 - (2) वस्त्र प्रौद्योगिकी का 2 वर्ष का अनुभव।
8. पेट्रोलियम तकनीकविद्
 - (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जैव रसायन में कम से कम द्वितीय श्रेणी की मास्टर की डिग्री अथवा पेट्रोलियम की डिग्री या समतुल्य।
 - (2) पेट्रोलियम उत्पादों के उत्पादन परीक्षण का 2 वर्ष का अनुभव।
9. रंजक विशेषज्ञ
 - (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से जैव रसायन में कम से कम द्वितीय श्रेणी की मास्टर की डिग्री अथवा बी.एससी. तक तकनीकी (रंजक और मध्यवर्ती) डिग्री या समतुल्य।
 - (2) रंजक कारखाने अथवा वस्त्र मिल के रंजक विभाग में 2 वर्ष का अनुभव।
10. इलेक्ट्रॉनिकी विशेषज्ञ
 - (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में कम से कम द्वितीय श्रेणी की डिग्री या उसके समतुल्य।
 - (2) इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी का 2 वर्ष का अनुभव।
11. अन्नक विशेषज्ञ
 - (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खान इंजीनियरी में कम से कम द्वितीय श्रेणी की डिग्री अथवा भू-विज्ञान की मास्टर की डिग्री या उसके समतुल्य।
 - (2) अन्नक खानों का 2 वर्ष का अनुभव।

1	2	3
12. विधिक कार्य विशेषज्ञ	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में कम से कम द्वितीय श्रेणी की डिग्री या उसके समतुल्य। (2) विधिक कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।	
13. चमड़ा प्रौद्योगिकी विशेषज्ञ	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से चर्म प्रौद्योगिकी की कम से कम द्वितीय श्रेणी की डिग्री या समतुल्य। (2) चर्म तकनीकविद् के रूप में दो वर्ष का अनुभव।	
14. लेखा विशेषज्ञ	(1) भारत के चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट संस्थान या संबन्धित या भारतीय लागत और संकर्म लेखा संस्थान, कलकत्ता द्वारा रखे गये सब्सक्रिप्शन में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त लेखा कार्य की प्रवृत्ति। (2) चार्टर्ड लागत और संकर्मलेखा का 2 वर्ष का अनुभव।	

[फा. सं. ए-12018/2/85-प्रशा. 2(क)]
एस.पी. कृष्ण, प्रवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 9th October, 1985

G.S.R. 989/85.—The following rules relating to the Customs Appraisers Service Group-B, as amended up-to-date, are hereby republished for general information, namely :

G.S.R. No. 999/61—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules relating to the Customs Appraiser's Service, Group 'B'.

RULES

Part I—General

Rule 1(1)

These rules may be called the Customs Appraiser's Service, Group, 'B' Recruitment Rules, 1961.

Rule 1(2)

They shall apply to all Appraisers.

Rule 2

In these Rules, unless the context otherwise requires :—

- 'Government' means the Central Government.
- 'The Commission' means the Union Public Service Commission.
- 'The Service' means the Customs Appraiser's Service, Group 'B'.

The Service shall consist of the following persons, viz.,

- members recruited to the Service before the commencement of these rules; and
- Persons recruited to the service in accordance with provisions of these Rules.

The various grades or post included in the Service, their classification, pay scales and special conditions of service shall be as given in Appendix I to these Rules.

- 'The Board' means the Central Board of Revenue.

- 'Appointing authority' means the Collector of Customs, Bombay, Madras, Cochin, Calcutta or any other Collector of Customs authorised to appoint an Appraiser in the respective Custom House.

- 'Scheduled Castes' and Scheduled Tribes, have the same meaning as in clauses 24 and 25 of Article 366 of the Constitution.

Part II—Methods of Recruitment

Rule 3

Recruitment to the Service shall be made by any of the following methods :—

- By competitive examination in India in accordance with Part III of these rules.
- By promotion in accordance with Part IV of these rules.
- By transfer of an officer in Government Service in accordance with Part V of these rules.
- By direct recruitment by selection otherwise than by competitive examination in accordance with part VI of these rules.

Rule 4

- No appointment shall be made to the Service or to any post borne on the cadre of the Service by any method not specified in Rule 3.
- Subject to the provisions of sub-rule (a), the Board shall determine the method or methods of recruitment to be employed for the purpose of filling in particular vacancies in the Service, as may be required to be filled during any particular period and the number of candidates to be recruited by each method.
- The percentage of posts to be filled by direct recruitment by competitive examination or by selection otherwise than by competitive examination shall not be less than 50 per cent of the total cadre of Appraisers. The remaining posts may be filled by any other method mentioned in rule 3.

Rule 5

Appointments to the Service made otherwise than by promotion/transfer will be subject to orders regarding special representation in the Services for specific section of the people issued by the Government from time to time.

PART III—Recruitment by Competitive Examination.

Rule 6

- Unless otherwise decided by the Board in consultation with the Commission, the competitive examination for direct recruitment shall be conducted in the manner notified by the Commission from time to time.
- The dates on which and places at which the examination should be held shall be fixed by the Commission.

Rule 7

- A candidate must apply to be admitted to the examination before such date, in such manner and in such form as the Commission may prescribe.
- (i) In order to be eligible to compete at the examination, a candidate must hold a degree of any of the Universities incorporated by Act of the Central or State Legislature in India or other educational Institution established by an act of Parliament or declared to be deemed as a University under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or possess an equivalent qualification.

Provided that a candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him educationally qualified for the Commission's examination but has not been informed of the result as also the candidate who intends to appear at such a qualifying examination will be eligible for admission to the preliminary examination so long as, by a date to be notified by the Commission, the candidate produces proof of pass in the degree course for being eligible to take the main examination during the year;

Provided further that in exceptional cases the Commission may treat a candidate who has not any of the foregoing qualifications, as a qualified candidate provided that he has passed examinations conducted by other institutions, the standard of which in the opinion of the Commission, justified his admission to the examination.

(ii) A candidate shall not be less than 21 years and not more than 28 years of age on the date notified by the Commission."

(c) He must also satisfy the conditions relating to (a) Nationality and residence (b) payment of fees etc. notified by the Commission from time to time.

NOTES : The upper age limit prescribed above will be relaxable in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes, displaced persons and other special categories, in accordance with the general orders issued by the Government of India from time to time.

Rule 8.

The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final and no candidate;

- (a) who has not satisfied the Commission that his character is such as to qualify him for being a member of the service, and
- (b) to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission.

shall be admitted to the examination.

Rule 9.

- (i) Direct recruitment to the Service shall be subject to the orders for the time being in force regarding reservation for Scheduled Castes and Scheduled Tribes.
- (ii) In filling the vacancies so reserved candidate who are members of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list in respect of their relative rank as compared with other candidates.

Rule 10.

- (a) No persons who has more than one wife living or who having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life-time of such spouse, shall be eligible for appointment to the service; and
- (b) No woman whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to the Service.

Provided that the Central Government, if satisfied that there are special grounds for so ordering, exempt any person from the operation of this Rule.

Rule 11.

No candidate shall be appointed to the Service who, after such medical examination as may be prescribed, is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service.

Rule 12.

- (a) Selected candidates to the Service shall be appointed on probation for two years and shall receive salary in the scale applicable to the Service from the date of appointment, provided that he may not be allowed pay above a stage as prescribed by the Board unless he has passed the departmental examination referred to in sub-rule (b) below.
- (b) A probationer shall, on appointment to the Service, (i) undergo such training for such period as the Board may direct and (ii) pass the departmental examination prescribed by the Board.
- (c) On the completion of the period of probation the candidate shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in his appointment subject to availability of permanent vacancies.
- (d) The appointing authority may, if it thinks fit in any case, extend the period of probation specified in Sub-rule (a) above.

- (e) If on the expiration of the period of probation referred to in sub-rule (a) above or on any extension thereof, under sub-rule (d) above, as the case may be, the appointing authority is of the opinion that the selected candidate is not fit for permanent employment or if at any time during such period of probation or extension thereof he is satisfied that the candidate will not be fit for, permanent appointment on the expiration of such period or extension, he may discharge the probationer from the service or pass such orders as he thinks fit.

Rule 13.

Every probationer shall be under the disciplinary control of the Head of Department to whom he is attached or of the Principal of the Training School, as the case may be and shall obey such general or special orders as may be given to him from time to time.

Part IV—Recruitment by Promotion.

Rule 14.

Appointment to the Service against the quota available for departmental promotion under rule 4 will be made on the basis of selection on merit from the following sources :—

- (i) Examiners who have put in a minimum service of 5 years as Examiner.
- (ii) Examining Officers (in Calcutta Custom House only) who have put in a minimum service of 5 years as Examining Officer or Preventive Officer, Grade I or in both the grades together.

(iii) Ministerial Officers.

- (a) who are not over 40 years of age,
- (b) who are at least Deputy Superintendents, and
- (c) who have a University degree and must have shown aptitude for superior kind of work.

(iv) Preventive Officers, Grade I, who have put in a minimum service of 5 years in the grade and who are not more than 35 years of age.

The selection shall be made in such manner as may be prescribed by the Board in consultation with the Commission. Provided that no officers shall have any claim to such promotion as of right.

Note :— The upper age limit specified above may be relaxed in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time.

(2) The promoted officers will be appointed to the Service on an officiating basis. Their cases for confirmation in the services will be considered at the end of 2 years. Officers who are considered suitable for confirmation will be confirmed in the services if permanent vacancies are available. Officers who are not considered suitable for confirmation will either be reverted to their original posts or retain in the services on officiating basis for a further period not exceeding one year (i.e.) 3 years in all. The Board may, however, in special circumstances confirm an officer even before the expiry of the 2 year period of officiation.

Part V—Recruitment by transfer of an officer in Government services.

Rule 15.

The Government may in special cases and after consulting the Commission where such consultation is necessary transfer or taken on deputation an officer in Government service in India to a post borne on the cadre of the Service.

Part VI—Recruitment by Selection otherwise than by Competitive Examination.

Rule 16.

Direct recruitment by selection otherwise than by Competitive Examination shall be undertaken by the Commission. To be eligible for appointment to the services, the candidate may not be more than 30 years of age on the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep), provided that the age limit may be relaxed in the case of Government servants; and he must hold such degree or technical qualification as may be notified by the Commission from time to time. The various qualifications required for appointment to the service under this rule are given in Appendix II. Provided that the Board may in consultation with the Commission prescribe for any other qualification or appointment to the service under this rule. Where the Commission decided to advertise the post, the qualifications and other conditions to be fulfilled by the candidates will be notified by the Commission.

Rule 16-A.

Any person holding a degree in Engineering and appointed to the Customs Appraisers Service, Group 'B' on or after the date of issue of this notification, shall if so required, be liable to

service in any Defence Service or post connected with the Defence of India, for a period of not less than 4 years including the period spent on training if any.

Provided that such person

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of 10 years from the date of appointment.
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of 40 years.

Rule 17.

Omitted

Rule 18.

Officers of the Service will be governed with respect to pay, leave, pension and allowances, medical attendance, conduct discipline and other matters by rules framed by the Government from time to time.

Rule 19.

The Board may at its discretion transfer any officer of the service in any other post of equivalent or higher status under the Central Board of Revenue and the transferred officer shall be bound to serve in such post.

Rule 20.

If any question arise relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government whose decision thereon shall be final.

Rule 21.

Every person, who immediately, before the commencement of the Customs Appraisers Service, Group 'B' Recruitment (Amendment) Rules, 1972 has been holding the post of Principal Appraisers in the substantive capacity and has not been had such commencement, selected for appointment as Assistant Collector of Customs, shall be on such commencement become reverted to the cadre of Appraiser, but every such person shall continue to draw pay in the scale of Rs.600-35-950 as he was drawing immediately before such reversion. Provided that he shall draw such pay as personal to him until he vacates the post of Appraisers, whether by promotion or otherwise and he may during this period, carry the designation of Principal Appraiser.

Rule 22.

Power to relax. If the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions contained in this rules with respect to any class for category of persons or posts.

Appendix—I

The Customs Appraisers Services Class II shall comprise of Appraisers in the prescribed scale of Rs. 275-25-500-EB-30-650 or revised scale of Rs.350-25-500-30-590-EB-30-800-EB-830-35-900.

2. Persons recruited to the service under Part III and Part VI of the rules shall be on probation for a period of 2 years and they will receive pay in the time scale for Appraisers. On completion of the probationary period and after successfully passing the Departmental Examination and on their being considered fit for permanent appointment, they will be confirmed as Appraiser if permanent vacancies are available.

Appendix—II

S.No.	Categories of Appraisers	Qualifications prescribed for the post.
1.	Metallurgical Expert	(i) At least 2nd class degree in Metallurgy of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years Experience as a Metallurgist.
2.	Jewellery Expert	(i) At least a 2nd class master's degree in Geology of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience of evaluation of precious stones, jewellery (old and new) and precious metals.
DESIRABLE :		
Diploma in Gemology.		
3.	Oils and Paints Expert	(i) At least a 2nd class master's degree in Organic Chemistry or Degree in Oils and paints Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in Oils and paints.
4.	Chemical and Drugs Expert	(i) At least a 2nd class master's degree in Organic Chemistry Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in Chemicals and Drugs.
5.	Machinery Expert	(i) At least a 2nd class degree in Mechanical/Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 year's experience as a Mechanical and/or a Electrical Engineer.
6.	Motor Vehicle and Component Parts Expert	(i) At least a 2nd class degree in Automobile and/or Mechanical Engineering of recognised University or equivalent. (ii) 2 year's experience as an Automobile and/or Mechanical Engineers
7.	Textile Expert	(i) At least a 2nd class degree Textile Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 2 year's experience as a Textile Technologist.
8.	Petroleum Technologist	(i) At least a 2nd class master's degree in Organic Chemistry or degree in Petroleum Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 2 year's experience in the production/testing of petroleum products.

9.	Dyes Expert	(i) At least a 2nd class master's degree in Organic Chemistry or B.Sc. (Tech) (Dyes and Intermediates) degree of a recognised University or equivalent. (ii) 2 year's experience in a Dye Factory or in the Dyeing Department of a Textile Mill.
10.	Electronics Expert	(i) At least a 2nd class degree in Electronics Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience as an Elector Electronics Engineer.
11.	Mica Expert	(i) At least a 2nd class degree in Mining Engineering or master's degree in Geology of a recognised University or equivalent. (ii) 2 year's experience in Mica Mines.
12.	Legal Matters Expert	(i) At least a 2nd Class degree in Law from a recognised University or equivalent. (ii) Two years' experience in Legal work.
13.	Leather Technology Expert	(i) At least a 2nd class degree in Leather Technology of a recognised University or equivalent. (ii) Two years' experience as a Leather Technologist.
14.	Accounts Expert	(i) Accountancy qualifications recognised for enrolment in the Register of Members maintained by the Council of Institute of Chartered Accountants of India or the Final Examination of the Institute of Cost & Works Accountants. (ii) Two year's experience as a Chartered Cost and Works Accountants.

[No. A-12018/2/85.AD II(A)]

S. P. KUNDU, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1985

बीमा

सा. का. नि. 990.—केन्द्रीय सरकार, जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय जीवन बीमा निगम वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारी (सेवा के निबन्धनों और शर्तों का पुनरीक्षण) नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बीमा निगम वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारी (सेवा के निबन्धनों और शर्तों का पुनरीक्षण) (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये 1 अप्रैल, 1984 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. भारतीय जीवन बीमा निगम वर्ग 3 और वर्ग 4 कर्मचारी (सेवा के निवृत्तियों और शर्तों का पुनरीक्षण) नियम, 1985 के नियम 13 के उपनियम (2) में, विद्यमान परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा अर्थात् :—

“परन्तुक यह कि बोनस के बदले कोई भी संवाय, 1600 रुपये प्रति-मास से अधिक वेतन प्राप्त करने वाले किसी कर्मचारी को संवेद्य नहीं होगा।”

[फा. सं. 2(12)/बीमा-III/85]

एस. आर. भाटिया, अवर सचिव,

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 18th October, 1985

INSURANCE

G.S.R. 990.—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Life Insurance Corporation of India Class III and Class IV Employees (Revision of Terms and Conditions of Service) Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India Class III and Class IV Employees (Revision of Terms and Conditions of Service) (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1984.

2. In the Life Insurance Corporation of India Class III and Class IV Employees (Revision of Terms and Conditions of Service) Rules, 1985, in sub-rule (2) of rule 13, for the existing proviso, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided that no payment in lieu of bonus shall be payable to any employee drawing a salary exceeding Rs. 1,600 per month.”

[F. No. 2(12)/Ins. III/85]

S. R. BHATIA, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1985

सा. का. नि. 991.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गोपनीय सहायक (वाणिज्य मंत्रालय) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गोपनीय सहायक (वाणिज्य मंत्रालय) भर्ती संशोधन नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गोपनीय सहायक (वाणिज्य मंत्रालय) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, स्तंभ II के नौवें विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के नियमित उच्च श्रेणी लिपिक/केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के स्थायी निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने कम-से-कम 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास गोपनीय कार्य करने का अनुभव है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

[फा. सं. ए-12018/1/85-ई-II]

दलीप सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 8th October, 1985

G.S.R. 991.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Confidential Assistant (Ministry of Commerce) Recruitment Rules, 1977, namely:

1. (1) These rules may be called the Confidential Assistant (Ministry of Commerce) Recruitment Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Confidential Assistant (Ministry of Commerce) Recruitment Rules, 1977 under column 11, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

“Regular Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service/Permanent Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with at least 8 years' service having experience of handling Confidential work (period of deputation ordinarily not exceeding three years).”

[F. No. A-12018/1/85-E.II]

DALIP SINGH, Under Secy.

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 992.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (अन्वेषक का पद) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :

1. (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (अन्वेषक का पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (अन्वेषक का पद) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची के कालम 8 के अन्तर्गत विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“कायु
शिक्षक अर्हताएं } नहीं”

[फा. सं. 2/1/84-प्रशा.-III/3217]

नीरा यादव, संयुक्त विकास आयुक्त

कृते विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 27th September, 1985

G.S.R. 992.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Post of Investigator) Recruitment Rules, 1984,---

1. (1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Post of Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Post of Investigator) Recruitment

Rules, 1983 under column 8, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Age :
Educational
Qualifications : } No"

[F. No. 2/184-Admn. III/3217]

NEERA YADAV, Jt. Development Commissioner
for Development Commissioner (Handicrafts)

MINISTRY OF INDUSTRY AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Industrial Development)

CENTRAL BOILERS BOARD

New Delhi, the 3rd October, 1985

G.S.R. 993.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATION

1. These regulations may be called the Indian Boiler (.....Amendment) Regulations, 198

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 in Appendix 'G', in the list of "Well known Steel Makers", after Serial No. 72 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"73. M/s. Bengal Ingot Company Ltd.,
5, Hide Road,
P.O. Box No. 17205,
Calcutta-700043."

[F. No. 6(8)85-Boilers]

S. C. DEY, Secy. Central Boilers Board

पेट्रोलियम मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जन, 1985

सा का नि 994.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) में सलाहकार (आर्थिक नीति और योजना) भर्ती नियम 1982 में संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(1) ये नियम पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) सलाहकार (आर्थिक नीति और योजना) भर्ती नियम, 1985 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पेट्रोलियम रसायन और उर्वरक मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग) सलाहकार (आर्थिक नीति और योजना) भर्ती नियम, 1982 में,—

(क) नियम 1 के उपनियम (1) में कोष्ठको और शब्दों "पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (पेट्रोलियम विभाग)" के स्थान पर "पेट्रोलियम मंत्रालय" रखा जाए।

(ख) अनुसूची में,—

(1) स्तम्भ (11) में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँ, अर्थात्—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि सविदा सहित) स्थानान्तरण जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।"

(2) स्तम्भ (12) में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँ अर्थात्—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि सविदा/स्थानान्तरण) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/भारतीय रिजर्व बैंक/भारतीय स्टेट बैंक/ग्रह सरकारों, सांविधिक और स्वायत्त संस्थानों के अधिकारी—

(क) (1) समतुल्य पद या 2500-2750 रुपए के वेतनमान में या उसके समकक्ष पदधारण करते हों।

(2) 2250-2500 रुपए या उसके समकक्ष वेतनमान के पदों पर दो वर्ष की सेवा तथा

(ख) निवेश विश्लेषण तथा परियोजना मूल्यांकन में अनुसंधान का अनुभव रखते हों।"

टिप्पणी. मुख्य नियम तारीख 15-5-82 के भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 (1) में पृष्ठ संख्या 1101 से 1105 तक में पेट्रोलियम, रसायन तथा उर्वरक मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सा का नि. संख्या 447 दिनांक 14-4-1982 में प्रकाशित हुए थे।

[सं. ए-42011/2/84-स्थापना]

एम० एल० बगवा, अवर सचिव

MINISTRY OF PETROLEUM

New Delhi, the 21st June, 1985

G.S.R. 994.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers (Department of Petroleum), Adviser (Economic Policy and Planning) Recruitment Rules, 1982, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of Petroleum Chemicals and Fertilizers (Department of Petroleum), Adviser (Economic Policy and Planning) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers (Department of Petroleum), Adviser (Economic Policy and Planning), Recruitment Rules, 1982,—

(a) in sub-rule (1) of rule 1, for the brackets and words "Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers (Department of Petroleum)", the words "Ministry of Petroleum" shall be substituted;

(b) in the Schedule,—

(i) in column (11) for the existing entries the following entries shall be substituted, namely :—

"Transfer on deputation (including short term contract) transfer, failing which by direct recruitment."

(ii) in column (12) for the existing entries the following entries shall be substituted, namely :—

"Transfer on deputation (including short-term contract/transfer)

Officers under the Central/State Governments/Universities Recognised Research Institutions/Reserve

Bank of India|State Bank of India|Semi-Government
Statutory and Autonomous Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts or posts in the scale of Rs. 2500-2750 or equivalent ;
- (ii) with 2 years service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent ; and
- (b) Possessing research experience in investment analysis and Project evaluation."

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) dated 15-5-82 at pages 1101 to 1105 vide Government notification, Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizer GSR No. 447 dated 14-4-1982.

M. L. BAGGA, Under Secy.

[No. A-42011/2/84-Estt.]

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1985

मा. का. नि. 995—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1 इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 को अनुसूची से—

(i) स्तम्भ-II में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण .

(i) किन्हीं संगठित लेखा विभागों से लेखा/लेखापरिक्षा अधिकारी या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सवृण पद धारण किए हुए हों।

(ii) केन्द्रीय नवविनायक सेवा के अनुभवा अधिकारी या 650-1200 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी जिनकी उम्र श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा है, जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिसके पास रीटड, लेखा और बजट कार्य का अनुभव है, या

(iii) अधिनस्थ लेखा सेवा के ऐसे लेखाकार की जिसकी किन्हीं संगठित लेखा विभागों की उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो, या

(iv) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो 550-900/500-900 रुपए के वेतनमान में कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार या समतुल्य पद के पद धारण किए हुए हों। जिनकी उम्र श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो।

टिप्पण :—(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)"

2 स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

"समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी—

(i) संयुक्त सचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष

(ii) निदेशक—सदस्य

(iii) उप सचिव (संबंधित)—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. ए-12018/1/81-प्रशा.-1 (ए)]

टी. बी. सीतारामन, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 1 फरवरी, 1975 में पृष्ठ 342-343 पर सा. का. नि. स. 157 के अधीन अधिसूचना संख्या-12018/2/74-प्रशा.-1 तारीख 20-1-1975 के अनुसार प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित संशोधन हुए :—

(क) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 10-1-1976 के पृष्ठ 64 पर सा. का. नि. स. 45 के अधीन अधिसूचना सं. ए-12018/9/75-प्रशा.-1 तारीख 20-12-1975 के अनुसार।

(ख) अधिसूचना सं. ए-12018/1/81-प्रशा.-1 तारीख 3-2-1982 के अनुसार।

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

New Delhi, the 8th October, 1985

G.S.R. 995.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Science and Technology (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called Department of Science and Technology (Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Science and Technology (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1975,

(1) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"TRANSFER ON DEPUTATION/TRANSFER:

(i) Accounts/Audit Officers from any of the organised Accounts Departments or officers of the Central Government holding analogous posts,

(ii) Section Officers of the Central Secretariat Service or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 650-1200 or equivalent with 3 years service in the grade who have undergone training in the Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in cash, accounts and budget work; or

(iii) Subordinate Accounts Service Accountants with 5 years service in the grade from any of the organised Accounts Departments; or

(iv) Officers under the Central Government holding posts of Junior Accounts Officers/Accounts or equivalent in the scale of pay of Rs. 550-900/500-900 with 5 years service in the grade.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years);

(2) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“GROUP ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of —

(i) Joint Secretary (Administration) —Chairman.

(ii) Director —Member.

(iii) Deputy Secretary (concerned) —Member.

NOTE :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”

[F. No. A-12018/1/81-Adm. I(A)]

T. B. SITARAMAN, Under Secy.

NOTES :—Principal rules were published vide notification No. A-12018/2/74-Adm. I dated 20-1-1975 under No. G.S.R. 157, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 1st February, 1975 at pages 342-343, subsequently amended by :—

(a) Notification No. A-12018/9/75-Adm. I dated 20-12-75 under GSR No. 45, Gazette of India, dated 10-1-76, Part II, Section 3, Sub-section (i) page 64.

(b) Notification No. A-12018/1/81-Adm. I dated 3-2-82.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 998—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय भौतिक आयुर्विज्ञान और पुनर्वास संस्थान, बम्बई में आपरेशन थियेटर कक्ष तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय भौतिक आयुर्विज्ञान एवं पुनर्वास संस्थान, बम्बई (तकनीशियन आपरेशन थियेटर कक्ष) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाध्द अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ और इन पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत् में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए लागू करना आवश्यक है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)

तकनीशियन अपरेशन
पियेटर कक्ष

2 (दो)*

साधारण केन्द्रीय सेवा
ग्रुप (ग) अरॉअ-
पत्रित अनुसूचितीय

260-6-290-द.रो.- चयन
6-326-8-366-द.
रो-8-390-10-400
क.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

18 से 25 वर्ष तक
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए अनुदेशों या आ-
देशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक
प्रतिष्ठित की जा सकती है।

नहीं

टिप्पण.—आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए नि-
र्णायक तारीख प्रत्येक मामले
में, भारत में अभ्यर्थियों से
(उनसे भिन्न जो अंदमान
और निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में रहते हैं।)
आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर
नियुक्ति रोजगार कार्यालय
के माध्यम से की जाती है,
आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख
प्रत्येक मामले में, वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालय से साम-
भोजन के लिए कहा गया
है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबत
व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

7	8	9
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता	आयु—नहीं	2 वर्ष
(2) उस कार्य में एक वर्ष का अनुभव	अर्हता —हां	

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

हमल/परिचर्या अर्दली/घियेटर सेवक/स्ट्रेचर वाहक/वाई बाय/आया के वर्ग से ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति जिन्होंने अपना श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिनमें से 1 वर्ष का आपरेशन घियेटर में काम करने का अनुभव हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

विभागीय समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

1. उप-निदेशक—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी—सदस्य
3. सहायक निदेशक—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
5. नर्सिंग विभाग का विभागाध्यक्ष—सदस्य

[सं. ए-- 12018/2/83--एम. एच. (एम. एस.)]

कुमारी शोमना सुब्रह्मण्यन, अबर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 30th September, 1985

G.S.R. 996.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technician, Operation Theatre Room in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Technician, Operation Theatre Room) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, other qualifications and other matters relating to the posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection	Age for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Technician Operation Theatre Room	2 (Two)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Selection	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government from time to time.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6(a)	7	8	9
No.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) One year's experience in the job. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	Age : No Qualification—Yes	2 years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancy to be fulfilled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Promotion failing which, by direct recruitment.	Promotion from the category of Hamal/Nursing Orderly/Theatre Servant/Stretcher bearer/Ward boy/Ayah with 3 year's regular service in the grade out of which 1 year's experience of working in Operations Theatre.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Director—Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Assistant Director—Member 4. Administrative Officer—Member 5. Head of Nursing Department—Member	Not applicable.

[No. A-12018/2/83-MH (MS)]

KUM. SHOBHANA SUBRAMANIAN, Under Secy.

कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 1985

सां.कां.नि० 997.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूमि संरक्षण अनुसंधान निदर्शन और प्रशिक्षण केन्द्र (बर्तन 3 और 4 पद) भर्ती नियम, 1972 का आंशिक उपसंशोधन करते हुए, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन भूमि संरक्षण अनुसंधान निदर्शन और प्रशिक्षण केन्द्र अतरा (नेपाल) में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि संरक्षण अनुसंधान निदर्शन और प्रशिक्षण केन्द्र, अतरा (नेपाल) समूह "ग" अधीनस्थित पदों पर भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्रित में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पदों को संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तर 3, 4, और 5 के विनिर्दिष्ट हैं।

4. तर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 6 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अवकाश पद	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	7क

1.	प्रधान सहायक-सह-निर्देशापाल	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अधीनस्थित अनुसूचिबद्ध	425-15-560-द.र. -20-640 द.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----	-----------------------------	----	--	----------------------------	----------------	----------------	----------------

सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे तर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति / भर्ती मोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों की प्रति-
बतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 330-560 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रशासन स्थापना तथा लेखा कार्य का अनु ब है। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस प्रतिनियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति गमिति है तो उसका संरचना

र्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	7क
2. कनिष्ठ आशुलिपिक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय	330-10-380- द. रो.-12-500- द. रो.-15-580 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. निम्न श्रेणी लिपिक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय	260-6-290- द. रो.-6- 326-8-366 द. रो.-8- 390-10-400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक (श्रेणी 3) या ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति है और टंकन में 40 शब्द प्रति मिनट की गति है (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13				14			
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7	7क
4. रोकड़िया	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित्वीय	260-6-290-र रो.- 6-326-8-366-र.रो -8-390-10-400 र. तथा विशेष वेतन जिम्मे समय-समय पर जारी किए गए आदेशों द्वारा विनियमित किया जाएगा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
5. अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित्वीय	425-15-500-र रो.- 15-560-20-700 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8				9			
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता			
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता			
11				12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . केन्द्रीय सरकार में कार्य कर रहे निम्न श्रेणी लिपिक और अधिमानता उन्हें दी जाएगी जिनके पास रोकड़ और लेखा कार्य में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें प्रत्येक उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . केन्द्रीय सरकार के अधीन सर्वोच्च पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी, जिनके पास सिविल इंजीनियरी या कृषि इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य ग्रहण है या जो मैट्रिकुलेशन है और जिनके पास कृषि इंजीनियरी में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें प्रत्येक उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			
11				13			
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता			
11				14			
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7	7क
6. अनुसंधान सहायक (कृषि)	एक	साधारणतया केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित्वीय	425-15-500-र.रो -15-560-20-700 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7. कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक (कृषि)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित्वीय	260-8-300-र रो.-8-340-10-380-र रो -10-430 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सुदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास कृषि में डिग्री या समतुल्य अर्हता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सुदृश पद धारण कर रहे अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	7क
8.	ग.नि.ट. वैज्ञानिक (सहायक) (इंजीनियरी)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसन्धिवीय	260-8-300- ब.रो.-8-340- 10-380-ब.रो.- 10-430 ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	नक्शानवीस	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	300-10-380- ब.रो.-12-500- ब.रो.-15-560 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सुदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सिविल या कृषि इंजीनियरी में डिप्लोमा या लाइसेंसिएट प्रमाण पत्र या समतुल्य अर्हता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सुदृश पद धारण कर रहे अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं. 4-15/83-भूमि]

देव सिंह, सचिव सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 27th September, 1985

G.S.R. 997.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in Partial modification of the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centres (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1972. The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centre, Chatra (Nepal) under the Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Soil Conservation Research Demonstration and Training Centre, Chatra (Nepal) (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1984.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, their classification and scales of pay.—The number of posts their classification and the

scale of pay attached therewith shall be as specified in the columns 2, 4 and 5 of said Schedule.

4. Method of Recruitment age limit and other qualification.—The method of recruitment, age limit, qualification for recruitment relating to the said posts shall be as specified in the columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons/posts.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	7a	8
1.	Head Assistant-cum-Accountant	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-70-640.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.			
9	10	11	12	13	14			
Not applicable.	Not applicable.	Transfer on deputation	Transfer on deputation. Officers of the Central Services holding analogous posts or with 5 years regular service on the scale of Rs. 330 - 560 or equivalent and having experience in administration/establishment & Accounts work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Not applicable.			

1	2	3	4	5	6	7	7a	8
2. Junior Steno-grapher.	One	General Central Service Group 'C' Ministerial.	Rs.330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
3. Lower Division Clerk.	One	General Central Service Group 'C' Ministerial.	Rs.260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	12	13	14			
Not applicable.	Not applicable.	Transfer on deputation.	Transfer on deputation. Stenographers (Gr. III) or Lower Division Clerks/Upper Division Clerks under the Central Govt. with 3 years service having speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).	Not applicable.	Not applicable.			
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation. Lower Division Clerks under the Central Govt. with 5 years regular service in the grade (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).	Not applicable.	Not applicable.			
1	2	3	4	5	6	7	7a	8
4. Cashier	One	General Central Service Group 'C' Ministerial.	Rs.260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. (plus special pay to be regulated by orders issued from time to time.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
5. Research Assistant (Engineering)	One	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs.425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	12	13	14			
Not applicable.	Not applicable.	By Transfer on deputation.	Transfer on deputation. Lower Division Clerks working in the Central Govt. and preferably having 3 years practical experience in cash and Accounts work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years.	Not applicable.	Not applicable.			

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers holding analogous posts under the Central Govt and possessing Diploma in Civil Engineering or Agricultural Engineering or equivalent qualifications or Matriculation with certificate course in the Agricultural Engineering (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	7a	8
6	Research Assistant (Agriculture)	One	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs 475-15500-EB-15-560-700	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable
7	Junior Scientific Assistant (Agriculture)	One	—do—	Rs 2608-3000-LB 8 340-10380 EB-10 430	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers holding analogous posts under the Central Govt and possessing Degree in Agriculture or equivalent qualification (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation. Officers holding analogous posts under the Central Government (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	7a	8
8	Junior Scientific Assistant (Engineering)	One	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs 2608-3000-EB-8-340-10380-EB-10-430.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
9	Draftsman	One	General Civil Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 300-10380-EB-12-500-EB-15560	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation	Transfer on deputation. Officers holding analogous posts under the Central Govt. and possessing Diploma or Licentiate certificate in Civil or Agricultural Engineering or equivalent qualification. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily, not exceed 3 years).	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation. Officers holding analogous posts under the Central Govt. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same org./deptt., shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Not applicable.

[N. 4-15/83—Lands]

DEO SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1985

सांका०नि०.९९८—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन केन्द्रीय कृषकट प्रजनन फार्म, जण्डोगढ़ में इन्डियन-मह-मिन्की (समु० "ग") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कृषकट प्रजनन फार्म, जण्डोगढ़, समु० "ग" पद भर्ती नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और बेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसमें सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरखूलाएँ—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तर्गत पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारकों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

धनसूची

पत्र का नाम	पत्र की श्रेणी	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र अथवा प्रत्ययन पत्र	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निश्चित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
डाइरेक्टर मिन्स्ट्री	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' आधारात्मक श्रमजगत्विषय (अन्तर्मुखनिर्धाय)	330-10-380-य.नो.-12-500-य.नो.-560 रूपए	प्रत्ययन	नहीं	21 - 30 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अन्वयित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीखें होंगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, बहुप्रसिद्ध तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो
8	9	10
(1) हल्के और भारी वाहन चलाने की विधिवान्य चालक अनुज्ञति	आयु : नहीं; शैक्षिक शर्तें : हाँ।	2 वर्ष
(2) लागू बुरा बनाए रखने का समुचित अनुभव हो		
(3) मोटर यांत्रिकी में आई.टी.आई. से डिप्लोमा अथवा प्रमाणपत्र		
वांछनीय : आठवीं स्तर उत्तीर्ण।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे डाइरेक्टर जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मंजूरी

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "ग")

लागू नहीं होता

1 निर्देशक —अध्यक्ष

2 केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म का एक राजपत्रित अधिकारी
—सदस्य

3 बाहर का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।

[न. 44-11/85 एल डी 2]

डॉ डे नाहर, अवर सचिव

New Delhi, the 30th September, 1985

G.S.R. 998.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver-cum-Mechanic (Group 'C') Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, under the Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, Group 'C' post Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
Driver-cum-Mechanic.	1 (Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service, Group C, Non-Gazetted. (Non-Ministerial).	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
7		8		9	10
21-30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government)		(1) Should possess a valid driving licence for light and heavy vehicles.		Age : No. Educational qualification : Yes.	Two years

7	8	9	10
<p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those from the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in case of appointments to be made through the Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>			
	(2) Adequate experience to maintain a log book.	(3) Diploma or Certificate from I.T.I. in Motor Mechanism.	Desirable : Middle Standard pass.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Drivers with 8 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee (Group 'C') (1) Director — Chairman (2) A Gazetted Officer of the Central Poultry Breeding Farm — Member (3) An outside Gazetted Officer. — Member	Not applicable.

[No. 44-11/85-LD-II]

D. D. NAHAR, Under Secy.

(ग्रामोण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 1985

सांकांवि० 999.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक्त द्वारा प्रबत शक्तियों का प्रयोग करने हुए, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, प्रयोगशाला पक्ष (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1983 का और सशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय प्रयोगशाला पक्ष (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संगोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विपणन और निरीक्षण निदेशालय, प्रयोगशाला पक्ष (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में, सहायक निदेशक (i) तेल और बसा (ii) मसाले और वाष्पशील तेल (iii) माधारण रसायनशास्त्र के पद से संबंधित त्रम संख्याक 5 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित त्रम संख्याक और उससे संबंधित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
5. सहायक निदेशक	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (1985)	700-40-900-	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
(i) तेल और बसा : 2			द रो-40-		केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
(ii) मसाले और वाष्पशील तेल : 1		राजपट्टिन	1100-50-1300 रु		टिप्पणी : आयु सीमा अचयन करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो	
(iii) साधारण रसायन : 1						
(iv) पैकेजिंग : 1						
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है				

1	2	3	4	5	6	6क
					अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
7			8		9	
आवश्यक :						
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/कृषि रसायन विज्ञान/डिग्री रसायन सहित दुग्ध व्यवसाय/तेल प्रौद्योगिकी/खाद्य प्रौद्योगिकी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।			आयु: नहीं, शैक्षिक अर्हताएं: स्तम्भ, 11 में उपदर्शित सीमा तक।		(1) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष	
(2) विश्लेषणात्मक कार्य में पर्यवेक्षी हैसियत में 3 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 2 वर्ष का अनुभव कार्बनिक पदार्थों के विश्लेषण में हो।					(2) प्रोन्नत अधिकारी के लिए 2 वर्ष।	
(3) (क) तेल और वसा: तेल, वसा और डेरी उत्पादों के श्रेणीकरण और विश्लेषण में विशेषज्ञता।						
(ख) मसाले और वाष्पशील तेल: मसालों, मसाला उत्पादों और वाष्पशील तेलों को श्रेणीकरण और विश्लेषण में विशेषज्ञता।						
(ग) साधारण रसायन: प्रकीर्ण कृषि वस्तुओं और उनके उत्पादों, जैसे तम्बाकू, हल्दी, अखरोट, मछु आदि के श्रेणीकरण और विश्लेषण में विशेषज्ञता।						
(घ) पैकेजिंग: खाद्य या अन्य कृषि उपज के पैकेजिंग में विशेषज्ञता।						
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुझाई गई अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।						
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
वांछनीय: प्रकाशित कार्य द्वारा साक्ष्य रूप में अनुसंधान का अनुभव।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रदिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
10					11	
(1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति:		ऐसे मुख्य रसायनज्ञ और कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में रसायन विज्ञान के साथ विज्ञान में कम से कम बी.एस.सी. की डिग्री या समतुल्य है।	
(2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।						

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाये

12

13

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव, कृषि विपणन का भारसाधक—सदस्य
- (3) कृषि विपणन सलाहकार—सदस्य
- (4) निदेशक/उप सचिव, कृषि विपणन का भारसाधक—सदस्य

2. पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) संयुक्त सचिव, कृषि विपणन का भारसाधक—अध्यक्ष
- (2) कृषि विपणन सलाहकार—सदस्य
- (3) निदेशक/उप सचिव, कृषि विपणन का भारसाधक—सदस्य

टिप्पण: 1 पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण: 2 मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचन सं० सं०का०नि० 285, तारीख 26 मार्च, 1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

प्रोन्नति और सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. एफ. 1-11/83-एम 1]

बी. के. बजाज, अवसर सचिव

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 4th October, 1985

G.S.R. 999.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Marketing and Inspection, Laboratory Wing (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (i) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection, Laboratory Wing

(Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection, Laboratory Wing (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1983, for serial number 5 relating to the post of Assistant Director—(i) (Oils and Fats), (ii) Spices and Essential Oils, (iii) (General Chemistry) and the entries relating thereto, the following serial number and the entries relating thereto shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
5. Assistant Director	5* (1985)	General Central	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-	Selection.	Not exceeding 35 years.
(i) (Oils and Fats)—2		Service, Group 'A'	1300.		(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
(ii) (Spices and Essential Oils)—1		Gazetted.			Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)
(iii) (General Chemistry)—1					
(iv) (Packaging) — 1					
	*Subject to variation dependent on workload.				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
(6a)	(7)	(8)	(9)
No	<p>ESSENTIAL :</p> <p>(i) Master's Degree in Chemistry/Agricultural Chemistry/Dairying with Dairy Chemistry/Oil Technology/ Food Technology of a recognised University of equivalent.</p> <p>(ii) 3 year's experience in a supervisory capacity in analytical work out of which, 2 years should be in the analysis of organic materials.</p> <p>(iii) (a) Oils and Fats Specialisation in grading and analysis of Oils, Fats and Dairy products</p> <p>(b) Spices and Essential Oils Specialisation in grading and analysis of spices, spices products and essential oils.</p> <p>(c) General Chemistry Specialisation in grading and analysis of miscellaneous agricultural commodities and their products like Tobacco, Myrobalans, Walnuts, Honey etc</p> <p>(d) Packaging . Specialisation in packaging of Food or in other agricultural produce</p> <p>Note 1 . Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidate otherwise well qualified</p> <p>Note 2 . The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to schedule Castes Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable Research experience as evidenced by published work.</p>	Age Educational Qualifications . To the extent indicated in column (11)	No (i) One year for direct recruits. (ii) Two years for promotee officers.
Method of rectt. : Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
(10)	(11)	(12)	(13)
(i) 75 % by promotion failing which by direct rectt.	<p>PROMOTION :</p> <p>Chief Chemists and Junior Scientific Officers with 3 years' regular service in the grade and possessing at least B.Sc. degree (with Chemistry as one of the subjects) of a recognised University of equivalent</p>	<p>I. Group 'A' D.P.C. for considering promotion</p> <p>(1) Chairman/Member, U.P.S.C.—Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary Incharge of Agricultural Marketing — Member</p> <p>(3) Agricultural Marketing Adviser—Member</p> <p>(4) Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing — Member.</p>	Consultation with the UPSC necessary while making promotion and direct recruitment.
(ii) 25 % by direct recruitment		<p>II. Group 'A' D.P.C. for considering confirmation</p> <p>(1) Joint Secretary Incharge of Agricultural Marketing — Chairman.</p> <p>(2) Agricultural Marketing Adviser — Member</p> <p>(3) Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing — Member</p> <p>Note 1 The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held</p> <p>Note 2 The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide G.S.R. 265, dated the 26th March, 1983</p>	

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 1985

सांका० नि० 1000.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, काजू विकास निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काजू विकास निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. काजू विकास निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1985 में, नियम 6 के परन्तु निम्नलिखित नियम अंतर्स्थापित किया जायेगा, अर्थात्:

"6क. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य श्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

3. काजू विकास निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, चपरासी और चौकीदार के पद से संबंधित क्रम सं० 13 और 14 के सामने प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात्:

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	6	7
13. चपरासी	3* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	196-3-220-ब०रो०- 3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक छिपिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति वाले पदों के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिये कहा जाता है।

संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो, विहित आयु और अधिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
अनिवार्य:	लागू नहीं होता।	2 वर्ष (केवल संघे भर्ती की दशा में)
1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		
2. साक्षर चलाना जानता हो।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11	12
75 प्रतिशत संघे भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा	सफाई कर्मचारी, फराश और चौकीदार में से स्थानान्तरण द्वारा जिनकी कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा है और जो प्रारम्भिक रूप से साक्षर हैं, अर्थात् जिनमें हिन्दी या अंग्रेजी अथवा क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—
(पुष्टिकरण आदि के मामले पर विचार करने के लिये)

लागू नहीं होता

1. निदेशक, काजू विकास निदेशालय —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (विपणन), काजू विकास निदेशालय —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, काजू विकास निदेशालय —सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से समूह "ख" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
14. चौकीदार	एक* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित	196-3-220-द०रो०- 3-232 रु०	लागू नहीं होता।	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है)	टिप्पण : भर्ती नियमों के स्तंभ 7 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंधमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8

9

10

वार्षिकीय : 1. प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण
2. साक्षरता प्रमाण पत्र प्राप्त और
चौकीदार के रूप में अनुभव होता चाहिये।

लागू नहीं होता

2 वर्ष
(केवल सीधे भर्ती के मामले में)

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर अध्यक्ष कार्यालयों से स्थानान्तरण द्वारा।	समरूप या समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे व्यक्तियों में से स्थानान्तरण द्वारा।	पुष्टि आदि के मामलों पर विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी— 1. निदेशक, काजू विकास निदेशालय—अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (विपणन), काजू विकास निदेशालय—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, काजू विकास निदेशालय—सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से एक समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

[सं० 47-6/84-फ०प्रशा०-IV-27]

आर० डी० मितल, अवर सचिव

पाठ टिप्पण : मूल नियम सरकारी अधिसूचना, कृषि मंत्रालय सांकांनि० सं० 1324, तारीख 13-7-68 के द्वारा भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड-3,
(1) तारीख 13-7-68 में पृष्ठ 1848-57 पर प्रकाशित हुए थे और बाद में निम्नलिखित द्वारा उनमें संशोधन किये गये:

1. भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) में पृष्ठ 2509-9 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सांकांनि० सं० 1868 दिनांक 9-3-69
2. भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) में पृष्ठ 2726-27 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सांकांनि० सं० 2039 दिनांक 23-8-69
3. भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(1) में पृष्ठ 3777 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सांकांनि० सं० 1770 दिनांक 10-10-70
4. भारत के राजपत्र भाग 2, खंड (1) में पृष्ठ 4216-17 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सांकांनि० सं० 1907 दिनांक 21-11-70
5. भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(1) में पृष्ठ 2441 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सांकांनि० सं० 351 दिनांक 19-6-71
6. भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) में पृष्ठ 2745-46 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सांकांनि० सं० 1017 दिनांक 10-7-71
7. भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) में पृष्ठ 844-45 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सांकांनि० सं० 446 दिनांक 24-1-79
8. भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) में पृष्ठ 1126-38 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सांकांनि० सं० 464 दिनांक 9-5-81 और
9. भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) में पृष्ठ 2302-21 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सांकांनि० सं० 946 दिनांक 8-9-84

(DEPARTMENT OF AGRICULTURE & COOP.)

New Delhi, the 4th October, 1985

G.S.R. 1000.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, after rule 6, the following rule shall be inserted namely:—

“6A. Saving:—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

3. In the Schedule to the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, for the entries against Serial No. 13 and 14 relating to the post of Peon and Watchman the following entries shall be substituted namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	
13.	Peon	3*(1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group D Non-gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	
6		7			
Not applicable.		25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 7 of the Recruitment Rules will be the closing date for the receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of the posts, the appointment to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			
8	9	10	11	12	
(i) Middle School Standard pass.	Not applicable	Two years (in case of direct rectt. only)	75% by direct rectt., and 25% by transfer.	By transfer of Sweeper, Farash and Chowkidar (Watchman) with minimum of 5 years regular service and who possess elementary literacy i.e. ability to read either Hindi or English or regional language.	
(ii) Should know cycling.					
13				14	
Departmental Promotion Committee consisting of :— (for considering cases of confirmation etc.) 1. Director, Directorate of Cashewnut Development—Chairman. 2. Deputy Director (Marketing), Directorate of Cashewnut Development. —Member. 3. Administrative Officer, Directorate of Cashewnut Development—Member. 4. A Group B Gazetted Officer from other Central Government offices—Member.				Not applicable.	
1	2	3	4	5	6
14.	Watchman	One*(1985)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group D Non-Gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable

25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 7 of the Recruitment Rules will be the closing date for the receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of the posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12
Desirable: (i) Primary School Standard Pass. (ii) Should know cycling as also have experience as Chowkidar.	Not applicable	Two years (in case of direct recruitment only).	By direct recruitment failing which by transfer from other offices.	By transfer of persons working in similar or equivalent grades.
		13	14	
Departmental Promotion Committee consisting of: (for considering cases of confirmation etc.) 1. Director, Directorate of Cashewnut Development—Chairman. 2. Deputy Director (Marketing) Directorate of Cashewnut Development—Member. 3. Administrative Officer, Directorate of Cashewnut Development—Member. 4. A Group B Gazetted Officer from other Central Government Offices—Member			Not applicable.	

[No. 47-6/84-CA-IV—27]

R.D. MITTAL, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i), dated 13-7-68 at pages 1948—57, vide Government notification, Ministry of Agriculture No. G.S.R. 1324, dated 13-7-68 and were subsequently amended by:—

- (i) Government notification, No. G.S.R. 1868 dated 9-8-68 published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) at pages 2508-9;
- (ii) Government notification, No. G.S.R. 2039 dated 23-9-69 published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) at pages 2726-27
- (iii) Government notification, No. G.S.R. 1770 dated 10-10-70 published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) at pages 3777;
- (iv) Government notification, No. G.S.R. 1907 dated 21-11-70 published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) at pages 4216-17;
- (v) Government notification G.S.R. 951 dated 19-6-71 published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) at pages 2441;
- (vi) Government notification, No. G.S.R. 1017 dated 10-7-71 published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) at pages 2745-46;
- (vii) Government notification, No. G.S.R. 446 dated 24-3-79 published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) at pages 844-45;
- (viii) Government notification, No. G.S.R. 464 dated 9-5-81 published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) at pages 1136-38 and
- (ix) Government notification, No. G.S.R. 946 dated 8-9-84 published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) at pages 2320-21

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 1985

सा. का. नि. 1001— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति रक्षण, सगरोद्य और संवर्धन निदेशालय में प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी -1 के समूह "ख" पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, सगरोद्य तथा संवर्धन निदेशालय (प्रशासन अधिकारी श्रेणी-1) भर्ती नियम 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहता वह व्यक्ति --

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसे अपने पति या अपने पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा --

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्त्य से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति -- जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह ग्य है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्याप्ति -- इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
प्रशासन अधिकारी श्रेणी-1	एक* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	840-40-1000- द० र०-40-1200 रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि यदि कोई हो बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10	11
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकन पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-2 जिसकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जा -- (क) (1) सदृश पद धारण कर रहे हैं, या (2) 650-1200 रु के वेतनमान में या समतुल्य पदों में 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं या,

11

(3) 550-900 रु के वर्तमान में या समतुल्य पदों में 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और

(ख) प्रमाण, स्थापना और लेखा संबंधी मामलों में अनुभव प्राप्त हैं। (संपादक प्रयोग के विभागीय अधिकारी, जो प्रशिक्षण की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रशिक्षण द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में टीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है तथा 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी)

यदि विभागीय प्रशिक्षण समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में कितनी परिस्थितियों में सच लाक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

12

समूह "ख" विभागीय प्रशिक्षण समिति

- 1 भारत सरकार के वनस्पति रक्षण सलाहकार—अध्यक्ष
- 2 अवर सचिव, प्रभागी, वनस्पति रक्षण प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग
—सदस्य
- 3 वनस्पति रागविज्ञानी (कीटलाक्षक)—सदस्य
- 4 उपनिदेशक/सहायक निदेशक
(अधिमार्ग योजना प्रभागी) —सदस्य

13

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करने समय सच लाक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

[स 5-10/81-सी. प. -2 (1)]

New Delhi, the 4th October, 1985

G.S.R. 1001.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' posts of Administrative Officer Grade I in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Administrative Officer Grade I) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
Administrative Officer Grade I	One* (1985) *(Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 840-40-1000-FB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
11	12	13	
<p>Promotion : Administrative Officer Grade II with 3 years' regular service in the grade Transfer on deputation :— Officers under the Central Government.— (i) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing experience in administration, establishment and accurate matters. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee. 1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman. 2. Under Secretary looking after Plant Protection Division, Department of Agriculture and Cooperation—Member. 3. Plant Pathologist (Insecticides)—Member. 4. Deputy Director/Assistant Director (preferably Scheme Incharge)—Member.</p>	<p>Consultation with the U.P.S.C. necessary while selecting an officer for appointment on deputation.</p>	

[No. 5-10/81-PPII(1)]

मा. का. नि. 1002—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बतम्पनि रक्षण, संगरोध संचयन निदेशालय में सहायक (विधि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम बतम्पनि रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (सहायक) (विधि) भर्ती नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होंगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

(5) शिक्षित करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

(6) व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आश्रमों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	खयन पद अथवा अखयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में आड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6	6क
सहायक (बिधि)	1* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अगज-पत्रित अनुसूचित्वीय	425-15-500-द. रा.-15-560-20- 700-द.रा -25- 800 रु	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जा अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक - किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बिधि में स्नातक की डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
2 बिधि कार्य/मामलों का अनुभव।		
टिप्पण — 1 अर्हताएं अन्यथा मर्यादित अभ्यर्थियों की दशा में मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।		

7

8

9

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अहंता, मंघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन किसी प्रक्रम पर मंघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती मोध होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर मोधो भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो मंघ पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सम्य 7 में मोधो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत उसी सगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठोक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(गुण्ड के मंघ में बिचार करने के लिए) समूह 'ख' विभागीय प्राप्ति समिति मोधो भर्ती करने समय मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1. वनस्पति रक्षण सलाहकार, भारत सरकार—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (वनस्पति रक्षण कृषि और सह. विभाग)—सदस्य
3. वनस्पति विकृति विज्ञानी (कोटनाशनी)—सदस्य
4. संबंधित स्कीम अधिकारी—सदस्य

टिप्पण :—गुण्ड से संबंधित विभागीय प्राप्ति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राप्ति समिति की बैठक मंघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[स. 13-14/83-मी. पी. 2]

ए. एम. सिंह, अवर सचिव

G.S.R. 1002.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant (Legal) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Assistant (Legal) Recruitment Rules, 1985

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Assistant (Legal)	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 475-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).						

Eligibility and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications described for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage or the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
7	8	9	10	11
Essential 1. Bachelor's degree in Law of a recognised University or equivalent. 2. Experience of legal work/affairs. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	2 years	By transfer or deputation failing which by direct rectt.	Transfer on deputation. Officers under the Central Government holding analogous posts and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 year.).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

12

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman.
2. Under Secretary (Plant Protection), Department of Agriculture and Cooperation—Member.
3. Plant Pathologist (Insecticides)—Member.
4. The Scheme Officer concerned—Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.

[No. 13-14/83-PP II]

A.M. SINGH, Under Secy.

सिंचाई और विद्युत संजालय (विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1985

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

सांकांति० 1003—भारतीय विद्युत नियम 1956 का धीरे-धीरे संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का एक प्रारूप, जिन्हें विद्युत बोर्ड, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा सरकार के प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, बनाना चाहता है, अधिसूचना सं. सा.वा.नि. 644 तारीख 31 जुलाई, 1982 द्वारा प्रकाशित किया गया था जिसमें उक्त प्रारूप की बाबत व्यक्तियों से आक्षेप या सुझाव मांगे गए थे।

और उक्त प्रकाशन के प्रत्युत्तर में पर्याप्त आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए;

अतः उक्त प्रारूप, उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उसमें प्रभावित होने की संभावना है, पुनः प्रकाशित किया जाता है, और सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड ऐसे सभी आक्षेपों या सुझावों पर विचार करेगा जो उक्त प्रारूप की बाबत, उपर विनिर्दिष्ट तीन मास की अवधि की समाप्ति से पूर्व, किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे।

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई है, मन्त्रि, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, एस-907 सेवा भवन रामकृष्णपुरम, नई दिल्ली-110066 को भेजे जा सकते हैं।

नियमों का प्रारूप

1. (1) इन नियमों का गक्षिण नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में,

(1) नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“4 निरीक्षकों की अर्हताएं कोई भी व्यक्ति निरीक्षक के रूप में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि

(क) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य अर्हता न हो; और

(ख) वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम आठ वर्ष की अवधि तक नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो जिनमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला

में या विद्युत के उत्पादन या पारेषण या वितरण में अथवा अधिनियम और इन नियमों के कार्यान्वयन में, उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत न हुए हों।”

(2) नियम 4 ख के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“4ख निरीक्षकों की सहायता करने के लिए नियुक्त अधिकारियों की अर्हताएं:

काई भी व्यक्ति निरीक्षक की सहायता के लिए अधिकारी के रूप में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि

(क) (i) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य अर्हता न हो, और

(ii) वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम तीन वर्ष की अवधि तक नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिनमें से कम से कम एक वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन या पारेषण या वितरण में अथवा अधिनियम और इन नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत न हुए हों।

या

(ख) (i) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था में विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य अर्हता न हो।

(ii) और, वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम छठ वर्ष की अवधि तक नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिनमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन या पारेषण या वितरण में अथवा अधिनियम और इन नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में व्यतीत न हुए हों।”

[सं. के०वि०बो० 305वीं पी. 4एच 4ख/85]]

चरनजीत सिंह, मन्त्रि, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

MINISTRY OF IRRIGATION AND POWER

(Department of Power)

New Delhi, the 1st October, 1985

CENTRAL ELECTRICITY BOARD

G.S.R. 1003.—Whereas a draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, which the Electricity Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 37 of the Indian Electricity Act, 1910, (9 of 1910) was published vide G.S.R. No. 644 dated the 31st July, 1982, inviting objections or suggestions from any

person with respect to the said draft ;

(मिचार्डी विभाग)

And whereas sufficient objections or suggestions were not received in response to the said publication ;

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 1985

Now, therefore, the said draft is hereby again published for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette ;

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period of three months, specified above will be considered by the Central Electricity Board ;

Objections or suggestions, if any, may be sent to the Secretary, Central Electricity Board, S-907, Sewa Bhawan, Rama Krishna Puram, New Delhi-110066.

DRAFT RULES

1 (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2 In the Indian Electricity Rules, 1956.—

(1) for rule 4 of the Indian Electricity Rules, 1956 the following shall be substituted, namely :—

“4. Qualifications of Inspectors.—No person shall be appointed to be an Inspector unless—

(a) he possesses a degree in electrical engineering or its equivalent from a recognised University or Institution ; and

(b) he has been regularly engaged for a period of at least eight years in the practice of electrical engineering of which not less than two years have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation or transmission of distribution of electricity or in the administration of the Act and these rules, in a position of responsibility.” ;

(2) For the existing rule 4B of I.E. Rules, 1956, the following shall be substituted :—

“4B. Qualifications of officers appointed to assist the Inspectors—No person shall be appointed as an officer to assist an Inspector, unless :—

(a) (i) he possesses a Degree in Electrical Engineering or its equivalent from a recognised University or Institution ; and

(ii) he has been regularly engaged for a period of at least three years in the practice of electrical engineering, of which not less than one year has been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation, or transmission or distribution of electricity or in administration of the Act and these rules, in a position of responsibility

OR

(b) (i) he possesses a diploma in electrical engineering or its equivalent from a recognised institution ; and

(ii) he has been regularly engaged for a period of at least six years in the practice of electrical engineering, of which not less than two years have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation or transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and these rules, in a position of responsibility.”

INo. CER.305/PP-4&4B/851
CHARANJIT SINGH Secy CEB

मा० का० नि० 1004.—गण्टपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जन आयोग (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1979 का और मशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हेतु, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का मखिण नाम केन्द्रीय जन आयोग (समूह घ पद) भर्ती (मशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजराज में प्रकाशन की तारीख को प्रवत होंगे।

2 केन्द्रीय जन आयोग (समूह घ पद) भर्ती नियम 1979 के अनुसूची में —

(i) तम स० 1 में 18 के सामने, स्तम्भ 12 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् —

(1) अवर मचिव (स्था H) — अत्यक्ष

(2) अनुभाग अधिकारी (स्था VIII) — मदम्य

(3) एक अन्य अनुभाग अधिकारी — मदम्य

(ii) मदेशवाहक के पद से मवधित तम स० 17 के सामने —

(क) स्तम्भ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् —

“3.3”

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है,

(ख) स्तम्भ 11 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

मफाईवाला, फराण, चौकीदार की श्रेणिया और 196—232 के वेतनमान में मजी अन्य समूह “घ” पदों से ऐसे व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में पांच वर्ष से अत्यन्त सेवा की है और जिनके पास प्रारम्भिक माक्षरता हो तथा अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता है जो कि माध्याम परीक्षण द्वारा अवधारित की जाएगी

(iii) चपरासी के पद से मवधित तम स० 18 के सामने —

(क) स्तम्भ 2 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् —

“17.3”

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

(ख) स्तम्भ 11 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् —

मफाईवाला फराण चौकीदार की श्रेणिया और 196—232 के वेतनमान में मजी अन्य समूह “घ” पदों से ऐसे व्यक्तियों के स्थानान्तरण के द्वारा जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में पांच वर्ष से अत्यन्त सेवा की है और जिनके पास प्रारम्भिक माक्षरता हो तथा अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता है जो कि माध्याम परीक्षण द्वारा अवधारित की जाएगी।

[म 37/85-एफ 39/4/84—स्था I]

बी. के. माधु अवर मचिव

टिप्पण :—केन्द्रीय जन आयोग (समूह घ पद) भर्ती नियम 1979, भारत के राजराज, भाग 2 खंड 3 (1) तारीख 23 जन, 1979 में मा० का० नि० स० 864 के द्वारा 1714—20 पर मिचार्डी सचालय

की सरकारी अधिसूचना सं 8/79 एफ-39/19/77 प्रशा 1 स्था 1 तारीख 31 मई 1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया —

- (I) शुद्धिपत्र सं 39/19/77—प्रशा 1 स्था 1 तारीख 30 जन 1984 जो भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3 (1) 4 मा का नि सं 1107 तारीख 2-9-79 पृष्ठ 2105 पर प्रकाशित किया गया।
- (II) सरकारी अधिसूचना सं 18/79 एफ 39/19/77—प्रशा 1 स्था 1 तारीख 17 नवम्बर, 1979 (मा का नि सं 1429 तारीख 1-12-79 पृष्ठ सं 2668)।
- (III) सरकारी अधिसूचना सं 6/80—एफ 39/19/77—प्रशा 1 स्था 1 तारीख 26 दिसम्बर, 1980 (मा का नि सं 68) तारीख 17-1-81 पृष्ठ 134।
- (IV) सरकारी अधिसूचना सं 1/82—एफ 39/19/77—प्रशा 1 स्था 1 तारीख 23 मार्च, 1983 (मा का नि सं 344) तारीख 30-4-83 पृष्ठ 1060—61)।

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 3rd October, 1985

GSR 1004—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission (Group D Posts) Recruitment Rules 1979, namely —

- 1 (1) These rules may be called the Central Water Commission (Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 In the Schedule to the Central Water Commission (Group D posts) Recruitment Rules 1979,—
- (i) Against serial numbers 1 to 18, under column 12 for the existing entry the following entry shall be substituted, namely —
- “1 Under Secretary (F-II)—Chairman
- 2 Section Officer (E VIII)—Member
- 3 One more Section Officer—Member”
- (ii) against serial number 17 relating to the post of Messenger,—
- (a) under column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely —
- “33*

*Subject to variation dependent on workload”,

- (b) under column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely —

Transfer from the grade of Safaiwala, Farash, Chowkidar and all other Group 'D' posts in the pay scale of Rs 196—232 who have rendered not less than five years' service in their respective grade and who possess elementary literacy and ability to read English or Hindi or regional language which will be determined by a simple test” ;

- (iii) against serial number 18 relating to the post of peon,—

- (a) under column 2 for the existing entry the following entry shall be substituted, namely —
- 173*

*Subject to variation dependent on workload”

- (b) under column 11, for the existing entry the following entry shall be substituted namely —

“Transfer from the grade of Safaiwala, Farash, Chowkidar and all other Group 'D' posts in the pay scale of Rs 196—232 who have rendered not less than five years' in their respective grade and who possess elementary literacy and ability to read English or Hindi or regional languages which will be determined by a simple test”

[No 37/85-F 39/4/84-Estt I]
V K SADHU, Under Secy

Note—The Central Water Commission (Group D Post) Recruitment Rules, 1979 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 23rd June, 1979 under GSR No 864 at pages 1714-1720 vide Government notification, Ministry of Irrigation No 8/79 F 39/19/77-Adm I/Estt I dated the 31st May 1979 and were subsequently amended by,—

- (i) Corrigendum No 39/19/77-Adm I/Estt I dated the 30th June, 1984 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) under GSR number 1107 dated 2-9-79 at page No 2105
- (ii) Government notification No 18/79-F 39/19/77-Adm I/Estt I dated the 17th November, 1979 (GSR number 1429 dated 1-12-79 at page No 2660)
- (iii) Government notification No 6/80-F 39/19/77-Adm I/Estt I dated the 26th December, 1980 (GSR number 68 dated 17-1-81 at page No 134)
- (iv) Government notification No 1/82-F 39/19/77-Adm I/Estt I dated the 23rd March, 1983 (GSR number 344 dated 30-4-1983 at pages 1060-1061)

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर 1985

मा का नि 1005 —राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी बाहक श्रेणी (1) भर्ती नियम, 1976 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने के अर्थात् —

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी बाहक श्रेणी 1 भर्ती (संशोधन) नियम 1985 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

915 GI/85 7

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (तकनीकी बाहुक श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1976 क, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायगी, यथा:—

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवं है या नहीं
1	2	3	4	5	6	क
सकनीकी बाहक श्रेणी 1	*1 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसन्धीय	200-3-206-4-234- द. रो -4-250 रु	प्रचयन	18-25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिषिल की जा सकती है। टिप्पण 1 :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले मे, भारत में प्रचलितियों से (उनसे भिन्न जो अन्व-मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 :—तेसे पदों की वाबत, जिन पर नियुक्ति रोजाार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजाार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं
					7	8
					9	
आवश्यक :					प्रायु . नहीं	प्रोन्नत अधिकारी . शून्य
(i) मिडिल स्कूल स्तर					शैक्षिक अर्हताएं . हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए—2 वर्ष
(ii) डिग्री, कर्टिंग नमूनों के संग्रहण, अनुरक्षण और उनका अभिलेख रखने में वर्ष का अनुभव ।						
वांछनीय :						
किसी मान्यता प्राप्त, विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समस्तुय तथा डिग्री, कर्टिंग नमूनों के संग्रहण तथा उनका अभिलेख रखने में 2 वर्ष का अनुभव ।						
टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उनके लिए विशेषज्ञत्व दिए जाने वाले कारणों से अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिषिल क. जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

यत प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा जिसके सहित करने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के ऐसे तकनीकी वाहक श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

सांगू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
 2. एक अधिकारी जो किसी अन्य केन्द्रीय विभाग के ज्येष्ठ, जल भूमिज्ञानी की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य
 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- (पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. निदेशक, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 19 फरवरी, 1977 में पृष्ठ 628 पर, भारत सरकार के कृषि मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सा. का. नि. 225 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फा. सं. 23-30/85—जी. डब्ल्यू.]

New Delhi, the 7th October, 1985

Water Board Technical Bearer Grade I Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

G.S.R. 1005.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Technical Bearer Grade I) Recruitment Rules, 1976, namely :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Technical Bearer Grade I) Recruitment Rules, 1976, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

1 (1) These rules may be called the Central Ground

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Bearer, Grade I	*1 (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-7 50.	Non-selection	18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 :—The crucial date for determining the age limit mentioned in the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep)

1	2	3	4	5	6
					Note 2 :—In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972					
6(a)			7		
No	Essential : (i) Middle, School Standard. (ii) 3 years' experience in collection of drill cutting samples, maintenance of drill cutting samples and maintenance of records. Desirable : Matriculate or equivalent from a recognised University/Board with 2 years' experience in collection of drill cutting samples and maintenance of records. Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority (for reasons to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	
8	9	10		11	
Age : No Educational qualifications : Yes	Promotee : Nil Direct recruit : 2 years	100% by promotion failing which by direct recruitment.		Promotion : Technical Bearer, Grade II in the Central Ground Water Board with 3 years' regular service in the grade.	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12				13	
Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering promotion) consisting of : 1. Director, Central Ground Water Board—Chairman 2. An officer not below the rank of Senior Hydrogeologist belonging to another Central Department—Member 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) consisting of : 1. Director, Central Ground Water Board—Chairman 2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member				Not applicable	
Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 19th February, 1977, at page 628 vide Government Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 225.					

नई दिल्ली 8 अक्टूबर, 1985

सा. का. नि. 1006 राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत अल बोर्ड (सहायक पुरनकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम 1971 को इन बातों के मिथाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत अल बोर्ड में सहायक पुरनकालयाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत अल बोर्ड (सहायक पुरनकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे

2. पद सञ्चय, वर्गीकरण और वेतनमान उन पद की सञ्चय, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उन अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता यह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी अविधवा है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के अविधवा होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार के यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पण है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग में परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

व्यावृत्ति इन नियमों के कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य गियायासों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का सञ्चय	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़ गये वर्षों के फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	---------------	----------	---------	---------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	6क
सहायक पुरनकालयाध्यक्ष	* (एक) 1985	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिकीय	425-15-500-द रो. 15-560-20-700	लागू नहीं होता	30 वर्ष से कम	नहीं

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे सिवा जो अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी)।

टिप्पण : ऐसे पदों की बाधित जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री।

(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा।

अनुभव पुस्तकों और फिल्मों की नियतकालिक पत्रिकाओं को व्यवस्था सृष्टि-करण, संचालन, अनुक्रमणिका बनाने और प्रेषित करने का लगभग 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है (उसके लिए जो कारण हैं) उनको लेखबद्ध करके कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति भर्ती सोचे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

शत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. मुख्य जल विज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. निदेशक (मुख्यालय), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

[सं. 23-22/85-जी. डब्ल्यू.]

ए. नटराजन, उप सचिव

New Delhi, the 8th October, 1985

G.S.R. 1006.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Ground Water Board (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1971 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Librarian in the Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Librarian	*1 (One) 1985 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	Below 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1 :—The crucial date for determining the age limit mentioned in the recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 :—In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension), Rules, 1972.

6(a)	7
No	Essential : (i) A degree of a recognised University. (ii) Library Science Diploma from a recognised University. Experience : About 2 years experience in handling, cataloging, storing, indexing and despatching of books and periodicals of films. Note 1 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority (for reason to be recorded in writing) is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

8	9	10	11
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable

1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman
2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board—Member
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member

[No. 23-72/85-GW]

A. NATARAJAN, Dy. Secy.